

**Çeyrek Asırda İşsizlik Sigortası Fonu:
Gelir ve Giderler Bakımından Bir Değerlendirme**

***Unemployment Insurance Fund Over a Quarter Century:
An Assessment in Terms of Income and Expenditures***

Duygu AÇIK

Yozgat Bozok Üniversitesi, Yerköy Meslek Yüksekokulu
Mülkiyet Koruma ve Güvenlik Bölümü
Sosyal Güvenlik Programı

Yusuf ALPER

Bursa Uludağ Üniversitesi
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü

Aralık 2025, Cilt 15, Sayı 2, Sayfa 139-162

December 2025, Volume 15, Issue 2, Page 139-162

E-ISSN: 2148-483X

2025-2

e-posta: sgd@sgk.gov.tr

Yazılar yayınlanmak üzere kabul edildiği takdirde, SGD elektronik ortamda tam metin olarak yayımlamak da dahil olmak üzere, tüm yayın haklarına sahip olacaktır. Yayımlanan yazılardaki görüşlerin sorumluluğu yazarlarına aittir. Yazı ve tablolardan kaynak gösterilerek alıntı yapılabilir.

If the manuscripts are accepted to be published, the SGD has the possession of right of publication and the copyright of the manuscripts, included publishing the whole text in the digital area. Articles published in the journal represent solely the views of the authors.

Some parts of the articles and the tables can be cited by showing the source.

Araştırma Makalesi - Research Article

Çeyrek Asırda İşsizlik Sigortası Fonu: Gelir ve Giderler Bakımından Bir Değerlendirme

Unemployment Insurance Fund Over a Quarter Century: An Assessment in Terms of Income and Expenditures

Duygu AÇIK*

ID 0000-0002-5528-1466

Yusuf ALPER**

ID 0000-0003-4007-6758

Sosyal Güvenlik Dergisi / Journal of Social Security

Cilt: 15 Sayı: 2 Yıl: 2025 / Volume: 15 Issue: 2 Year: 2025

Sayfa Aralığı: 139 - 162 / Pages: 139 - 162

DOI: 10.32331/sgd.1844743

ÖZ

En genel tanımıyla, çalışmaya istekli ve bu konuda kararlı olan bireyin, mevcut ücret seviyesiyle iş aramasına rağmen bir işe yerleşememesi durumu olarak açıklanan işsizlik, geçmişten günümüze modern toplumların ortak problemlerinden biri olmaya devam etmektedir. Bu sorunun yol açtığı olumsuzlukları giderebilmek adına çeşitli önlem ve politikalar hayata geçirilmiştir. Pasif bir istihdam politikası olan işsizlik sigortası, bu sorunları gidermek amacıyla işsiz kalan bireylere gelir desteği sağlamayı temel hedefi olarak belirlemiştir. Bu hedefin gerçekleştirilmesi sürecinde kullanılan temel finansman kaynağı olan İşsizlik Sigortası Fonu, sistemin etkin bir şekilde işlemesi için hayati önem taşıyan temel unsurlar arasında yer almaktadır. Bu çalışmada, Türkiye’de uygulanmakta olan işsizlik sigortasının finansal kaynağı olan İşsizlik Sigortası Fonu ayrıntılı bir şekilde incelenmiştir. Çalışma, üç ana bölüme ayrılmıştır. İlk bölümde, İşsizlik Sigortası Fonu’nun kuruluş süreci, yönetim yapısı ve denetim mekanizmaları ele alınmıştır. İkinci bölümde ise, fonun 1999 yılındaki kuruluşundan itibaren elde ettiği gelirler, Türkiye İş Kurumu tarafından yayımlanan aylık İşsizlik Sigortası Bültenleri temel alınarak sistematik bir yaklaşımla tablo formatında sunulmuştur. Son bölümde ise, araştırma sonucu elde edilen veri ve bulgular ışığında, İşsizlik Sigortası Fonu’nun giderleri 2008 yılı öncesi ve sonrası şeklinde ayrıştırılarak hukuki düzenlemeler ve harcama kalemleri bakımından kapsamlı bir değerlendirmeye tabi tutulmuştur. Bu çalışmanın, İşsizlik Sigortası Fonu’nun etkin kullanımına yönelik olarak politika önerilerine katkı sağlaması amaçlanmıştır.

Anahtar Sözcükler: İşsizlik sigortası, İşsizlik Sigortası Fonu, İşsizlik Sigortası Fonu gelirleri, İşsizlik Sigortası Fonu giderleri

ABSTRACT

In its most general definition, unemployment—described as the situation where an individual who is willing and determined to work cannot find a job despite searching for one at the current wage level—has remained one of the common problems of modern societies from the past to the present. Various measures and policies have been implemented to address the negative consequences of this problem. Unemployment insurance, a passive employment policy, has set as its primary goal to provide income support to individuals who become unemployed in order to resolve these problems. The Unemployment Insurance Fund, which is the primary source of financing used in the process of achieving this goal, is among the fundamental elements that are vital for the system to function effectively. This study provides a detailed analysis of the Unemployment Insurance Fund, which is the financial source of unemployment insurance implemented in Turkey. The study is divided into three main sections. The first section addresses the establishment process, management structure, and control mechanisms of the Unemployment Insurance Fund. The second section presents the revenues generated by the fund since its establishment in 1999 in a systematic approach in tabular format, based on the monthly Unemployment Insurance Bulletins published by the Turkish Employment Agency. The final section provides a comprehensive assessment of the Unemployment Insurance Fund’s expenditures before and after 2008 in terms of legal regulations and expenditure items, based on the data and findings obtained from the research. This study aims to contribute to policy recommendations for the effective use of the Unemployment Insurance Fund and to serve as a fundamental resource for researchers working in related fields.

Keywords: Unemployment insurance, Unemployment Insurance Fund, Unemployment Insurance Fund revenues, Unemployment Insurance Fund expenditures

Önerilen atıf şekli: Açık, D. ve Alper, Y. (2025). Çeyrek Asırda İşsizlik Sigortası Fonu: Gelir ve Giderler Bakımından Bir Değerlendirme. *Sosyal Güvenlik Dergisi (Journal of Social Security)*.15(2). 139 - 162

• Geliş Tarihi/Received: 19/11/2025 • Güncelleme Tarihi/Revised: 03/12/2025 • Kabul Tarihi/Accepted: 23/12/2025

* Öğr. Gör. Dr., Yozgat Bozok Üniversitesi, Yerköy Meslek Yüksekokulu, Mülkiyet Koruma ve Güvenlik Bölümü, Sosyal Güvenlik Programı, duygu.acik@yobu.edu.tr

** Prof. Dr., Bursa Uludağ Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü, yalper@uludag.edu.tr

GİRİŞ

İşsizlik, en yaygın tanımıyla, çalışma isteği ve iradesine sahip bir bireyin mevcut ücret seviyesinde iş aramasına rağmen iş bulamaması durumudur. Bu olgu, geçmişten günümüze modern toplumların karşılaştığı ortak sorunlardan biri olmaya devam etmiş ve bu sorunun doğurduğu çeşitli problemleri çözmek amacıyla farklı tedbirler geliştirilmiştir. İşsizlik, bireyler, aileler ve genel olarak toplum üzerinde ekonomik, sosyal ve politik pek çok soruna neden olmaktadır. Bu kapsamda, işsizlik sigortası, bir pasif istihdam politikası aracı olması dolayısıyla, işsizlikten kaynaklanan olumsuz etkileri hafifletmeyi ve işsiz bireylere gelir desteği sağlamayı temel hedef olarak benimsemiştir. Ancak bu hedefin gerçekleştirilebilmesi, kullanılacak finansman yapısının etkinliğiyle yakından ilişkilidir. Finansman, işsizlik sigortası sisteminin sağlıklı işleyişi için kritik bir unsurdur.

Diğer sosyal sigorta dallarından farklı olarak, işsizlik sigortası, baştan belirlenmiş bir finansman yöntemi ile uygulanmaktadır. Bu bağlamda, işsizlik sigortası için en uygun finansman yöntemi olarak fon sistemi öne çıkmaktadır. Ekonominin büyüme dönemlerinde toplanan prim ve katkı paylarının çeşitli yatırım alanlarında değerlendirilmesi ile söz konusu fon, değer kazanabilmekte ve böylece ekonomik durgunluk dönemlerinde işsiz kalan bireylere ödedikleri primlerin üzerinde yardım sağlanabilmektedir. Bununla birlikte, sosyal güvenlik sisteminde fon yönteminin etkili bir şekilde işlerlik kazanması hem ekonomik istikrarın sürdürülmesine hem de toplanan kaynakların verimli alanlarda kullanılmasına ve iyi yönetilmesine bağlıdır.

1999 yılında 4447 sayılı Kanunla hayata geçirilen ve 1.6.2000 tarihinden itibaren fiilen prim toplamaya başlayan işsizlik sigortası 2025 yılı itibarıyla çeyrek asırlık bir tecrübeye sahip olmuştur. Bu çalışma bir anlamda bu 25 yıllık dönemle ilgili bir tespit ve finansal bakımdan da bir sayım-döküm çalışmasıdır.

I- İŞSİZLİK SİGORTASI FONUNUN KURULUŞU, YÖNETİMİ VE DENETİMİ

Sosyal sigortaların finansman yöntemleri, karşılanan risklerin özelliklerine göre farklılık göstermektedir. Uzun vadeli sigorta kollarında genellikle fon birikimine dayalı yöntemler tercih edilirken, kısa vadeli sigorta kollarında genellikle dağıtım yöntemi kullanılmaktadır. İşsizlik gibi sosyal riskler söz konusu olduğunda ise en uygun finansman biçimi olarak fon yöntemi öne çıkmaktadır. Ancak yalnızca riskin doğasına uygun bir finansman yöntemi belirlemek, sigorta kolunun etkin, verimli ve sürdürülebilir bir şekilde işlemesi için yeterli değildir. Özellikle işsizlik sigortası gibi önemli düzeyde kaynak birikimi gerektiren sigortalarda, oluşturulan fonun sigortacılık ve sosyal politika ilkelerine uygun şekilde yönetilmesi kritik bir öneme sahiptir.

Türkiye’de İşsizlik Sigortası Fonu, 1999 yılında 4447 sayılı Kanun kapsamında oluşturulmuştur. Fon, bu Kanun’un öngördüğü görev ve hizmetlerin finansmanını sağlamak, elde edilen kaynakları piyasa koşullarına uygun şekilde değerlendirmek ve yasal düzenlemeler çerçevesinde belirlenen ödemeleri gerçekleştirme amacı taşımaktadır. Fonun işleyiş ve yönetimi, Türkiye İş Kurumu Yönetim Kurulu tarafından alınan kararlara dayanmaktadır. (4447 s. K. Md. 53/1)¹.

Bu Kurul, kurumun en üst seviyede yönetim, karar alma, yetki ve sorumluluk mekanizması olarak görev yapmaktadır. Yönetim Kurulu, Genel Müdürün başkanlık ettiği bir yapıdan oluşur ve şu şekilde şekillenir: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı temsilen, Bakanın önerisi doğrultusunda

¹ Türkiye İş Kurumu Yönetim Kurulu güncel üyelerine ulaşmak için bkz. <https://www.iskur.gov.tr/kurumsal/yonetim-kurulu/> (Erişim Tarihi: 07.10.2025).

müşterek kararnameyle atanan bir üye; Hazine Müsteşarlığını temsilen, Müsteşarlığın bağlı olduğu Bakanının önerisi ile yine müşterek kararnameyle atanmış bir üye; ayrıca en fazla üyeye sahip işçi ve işveren konfederasyonlarının yanı sıra Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu tarafından belirlenen birer üyenin katıldığı toplamda altı üyelik bir kurulu temsil etmektedir (4904 s. K. Md. 6).

Bununla birlikte, İş ve İşçi Bulma Kurumu çatısı altında, İşsizlik Sigortası Fonunun gelir kaynaklarının değerlendirilmesi ile ilgili işlemleri yürütmek, söz konusu kaynakların bireysel düzeyde kaydını tutmak, işsizlik ödeneğinin verilmesine dair tüm iş ve işlemleri gerçekleştirmek, sigorta primlerinin Sosyal Güvenlik Kurumuna aktarımını sağlamak, işsizlere yönelik mesleki eğitim tedbirleri hakkında gerekli düzenlemeleri yapmak ve ayrıca bu Kanunun uygulanması kapsamında verilen diğer görevleri yerine getirmek amacıyla İşsizlik Sigortası Daire Başkanlığı kurulmuştur. Fonun işleyişinin etkin biçimde sürdürülmesine yönelik bir diğer ana birim ise Fon Yönetimi ve Aktüerya Dairesi Başkanlığıdır. Bu başkanlık, fon yönetimi ve aktüerya faaliyetlerine yönelik her tür istatistiki veriyi derleme, elde edilen bilgileri analiz ederek ilgili birimlere iletme gibi görevlerle sorumludur. Bu birim, fonun sürdürülebilirliği ve etkin yönetimi açısından kritik bir rol üstlenmektedir. 4 s. CBK Md. 419.

Fon bütçe kapsamının dışında yer almakta, Sayıştay'ın vize ve tescil süreçlerine dahil²edilmemekte, ancak Sayıştay denetimine tabi tutulmaktadır (4447 s. K. Md. 53/2).

II- İŞSİZLİK SİGORTASI FONUNUN GELİRLERİ

Sosyal güvenlik sisteminde yer alan diğer sigorta kollarında olduğu gibi, işsizlik sigortasının ve dolayısıyla İşsizlik Sigortası Fonu'nun temel finansman kaynağını primler oluşturmaktadır. Fonun ana gelirini oluşturan primler, üç farklı taraf aracılığıyla sağlanmaktadır. Bu taraflardan işçiler, işverenler ve devlet prim ödeyerek sisteme katkı sunmaktadır. Bu çerçevede, sigortalının prime esas alınan aylık brüt kazancı üzerinden %1 oranında sigortalı ve devlet, %2 oranında ise işveren katkı sağlamaktadır (4447 s. K. Md. 49/1).

Taraflardan tahsil edilen primler yanı sıra, İşsizlik Sigortası Fonu'nun diğer gelirleri şunlardır;

- Toplanan primlerin değerlendirilmesinden sağlanan kazanç ve iratlar,
- İşsizlik Sigortası Fonu'nun açık verdiği durumda devletin sağlayacağı katkılar,
- Sigortalı ile işverenlerden tahsil edilecek cezalar, gecikme zamları ve faizler,
- Diğer gelir ve kazançlar ile
- Bağışlar.

Yukarıda belirtilen fon kaynakları; Bakanlık, Maliye Bakanlığı, Hazine Müsteşarlığı, Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası ve Sermaye Piyasası Kurulu Başkanlığı tarafından hazırlanacak ve Cumhurbaşkanlığı kararı ile çıkarılacak yönetmelikler çerçevesinde belirlenen usul ve esaslara uygun şekilde değerlendirilmektedir (4447 s. K. Md. 53/2). Kanunda belirtilen yönetmelik, İşsizlik Sigortası Fonu Kaynaklarının Değerlendirilmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'tir.

² 2018 yılında yayımlanan 700 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile yapılan düzenleme sonrasında, metinde yer alan "... Bakanlar Kurulu tarafından çıkarılacak yönetmelikler ..." ifadesi kaldırılarak yerine "... Cumhurbaşkanlığı tarafından çıkarılacak yönetmelikler ..." ifadesi eklenmiştir. (700 s. KHK Md. 125)

Bu yönetmelik kapsamında, Fon kaynaklarının hangi araçlar üzerinden değerlendirilebileceği ve bu konuda izlenecek esaslar tanımlanmıştır. Buna göre, Fonun yatırım yapılabileceği araçlar şu şekilde sıralanmıştır (İşsizlik Sigortası Fonu Kaynaklarının Değerlendirilmesine İlişkin Usul Esaslar Hakkında Yönetmelik Md.5/b);

- Devlet borçlanma senetleri,
- Ters repo işlemleri ile
- Mevduatlar.

Ayrıca, ilgili Yönetmelik kapsamında, Fon gelirlerinin değerlendirilmesine yönelik esaslar da belirtilmiştir. Bu esaslara göre, Fon kaynakları;

- Mevzuat çerçevesinde piyasa şartlarına uygun olarak,
- Riskin dağıtılması ilkesine bağlı kalınarak,
- Fonun aktüeryal dengesini, piyasa koşullarını, yatırım araçlarının risklerini, vadelerini ve nakit akış durumunu göz önünde bulunduracak şekilde,
- Vade ve getiri durumları dikkate alınarak, mümkün olan en az getiri kaybıyla ve
- Fon giderlerini karşılayacak bir biçimde

değerlendirilmektedir (İşsizlik Sigortası Fonu Kaynaklarının Değerlendirilmesine İlişkin Usul Esaslar Hakkında Yönetmelik Md.5/a).

Tablo 1. Katılımcılara İlişkin Demografik Özellikler

Yıllar	İşçi İşveren Primleri	Devlet Katkısı	Faiz Geliri	Diğer Gelirler ³	Toplam
2000	181	72	14	0	267
2001	0	775	2.207	409	3.391
2002	1.779	671	2.575	9	5.034
2003	2.814	1.016	5.259	48	9.137
2004	4.162	1.465	8.054	83	13.764
2005	5.667	1.967	11.040	129	18.803
2006	7.655	2.626	14.423	171	24.875
2007	10.068	3.434	18.523	233	32.258
2008	3.089.917	1.022.169	5.467.250	108.163	9.687.499
2009	3.015.808	1.018.575	5.450.072	99.808	9.584.263
2010	3.528.869	1.176.290	4.128.490	157.327	8.990.976
2011	3.892.121	1.297.373	4.925.291	62.844	10.177.629
2012	4.629.221	1.543.074	5.275.028	152.535	11.599.858
2013	5.804.429	1.934.810	4.800.116	194.966	12.734.321
2014	6.713.134	2.237.711	6.158.140	199.268	15.308.253
2015	8.158.465	2.719.488	6.907.904	487.252	18.273.109
2016	9.930.191	3.310.063	8.025.349	1.007.874	22.273.477
2017	11.666.288	3.895.068	10.046.217	1.254.794	26.862.367
2018	13.877.887	4.625.962	15.108.287	1.016.320	34.628.456

Tablo 1. Katılımcılara İlişkin Demografik Özellikler (Devamı)

2019	16.547.023	5.515.674	16.832.038	1.470.633	40.365.368
2020	16.225.243	5.408.411	15.749.723	887.066	38.270.443
2021	24.259.971	8.086.657	12.657.253	1.025.091	46.028.972
2022	39.543.508	13.181.169	29.435.962	6.946.278	89.106.917
2023	82.148.496	27.382.832	44.970.136	35.413.843	189.915.307
2024	162.184.971	54.061.657	95.332.471	24.407.914	335.987.013
2025/ EKİM	194.142.411	64.714.137	119.434.106	26.930.277	405.220.932

Kaynak: Aylık yayınlanan İşsizlik Sigortası Bültenlerinden yararlanılarak oluşturulmuştur⁴.

Tablo 1’de, İşsizlik Sigortası için prim toplanmaya başlanan Haziran 2000 ile mevcut güncel verilerine erişilen Ekim 2025 tarihleri arasını kapsayan döneme ilişkin İşsizlik Sigortası Fonu gelirleri sunulmuştur. Bu gelir kalemleri; primler ve katkılar ile bu gelirlerden elde edilen faizler ve diğer gelirler olarak tablolandırılmıştır. Veriler incelendiğinde, Fon’un kuruluşundan 2019 yılının sonuna kadar olan sürede, temel gelir kaynağının faiz gelirleri olduğu görülmektedir. Bu dönemde, işçi ve işverenlerden toplanan primler ile devlet katkılarının yıllık toplamı, faiz gelirlerinin yıllık getirisinin altında kalmıştır. Ancak, 2019 yılından itibaren işçi ve işverenlerden elde edilen prim gelirlerinin faiz gelirlerini aştığı dikkati çekmektedir. Ayrıca, primlerin değerlendirilmesinden elde edilen kazanç ve iratlarla birlikte sigortalı ve işverenlerden alınan cezalar, gecikme zamları, diğer gelir ve kazançlar ile bağışlardan oluşan “Diğer Gelirler” kategorisinin ise dalgalı bir seyir izlediği gözlemlenmiştir.

III- İŞSİZLİK SİGORTASI FONUNUN GİDERLERİ

İşsizlik Sigortası Fonu’nun gider kalemleri, Fonun kuruluşundan bugüne kadar sürekli artış göstermiştir. Bu konuda gerçekleştirilen ilk düzenleme, 2008 yılında yapılmıştır. Bu durum, Fonun gider kalemlerini 2008 yılı öncesi ve sonrası olarak iki farklı dönemde incelemeyi mümkün kılmaktadır.

2008 yılı öncesindeki harcamalar;

- Bu Kanun çerçevesinde sigortalı işsizlere sağlanan ödenekler,
- Sigortalı işsizler için ödenen hastalık ve analık sigortası primleri,
- Meslek geliştirme, edindirme ve yetiştirme eğitimlerine yönelik yapılan harcamalar,
- İşsizlik Sigortası hizmetlerinin yürütülmesi için ihtiyaç duyulan ve Fon Yönetim Kurulu onayıyla Kurum tarafından karşılanan genel yönetim giderleri

olarak sıralanabilir.

Bu gider kalemleri içerisinde en büyük pay, sigortalı işsizlere sağlanan işsizlik ödeneğine aittir. Ödenek, kendi istek ve kusuru dışında işsiz kalan sigortalılar, işten ayrıldıkları tarihi takip eden 30 gün içerisinde İŞKUR’a başvuruda bulunmalar halinde yararlanabilirler. Ayrıca, başvuruda bulunan bu kişilerin, işsizlik sigortası kapsamında sunulan hizmetlerinden yararlanabilmesi için işsiz kalmalarından önceki son 120 gün boyunca hizmet akdiyle çalışmış olmaları ve son üç yıl içinde en az 600 gün işsizlik sigortası primi ödemiş olmaları gerekmektedir (4447 s. K. Md. 50-51).

³ Primlerin değerlendirilmesinden elde edilen kazanç ve iratlar, Sigortalı ve işverenlerden alınacak cezalar, gecikme zamları, Diğer gelir ve kazançlar ve Bağışlar “Diğer Gelirler” olarak değerlendirilmiştir.

⁴ Aylık İşsizlik Sigortası Bültenleri için bkz. <https://www.iskur.gov.tr/kurumsal/yayinlar/issizlik-sigortasi-bulteni/> (Erişim Tarihi: 07.11.2025)

Tablo 2’de İşsizlik Sigortası Ödeneğinden Yararlanan Kişi Sayısı ve Yıllık bazda Toplam Ödenek Miktarı gösterilmiştir. Sunulan verilere göre ödenekten yararlanan işsiz sayısı ve yapılan ödenek miktarının sürekli artış gösterdiği saptanmıştır. 23 yıllık dönem verileri incelendiğinde işsizlik ödeneğinden en yoğun yararlanan yılın 2019 olduğu tespit edilmiştir. Ödenekten yararlanan işsiz sayısının en az olduğu dönem ise 2002-2007 yılları arasındaki dönemdir.

İşsizlik ödeneklerinin verilmeye başlandığı Mart 2002 ile 31 Ekim 2025 tarihleri arasındaki dönemde işsizlik ödeneği için toplamda 22.241.246 kişi başvuruda bulunmuş olup, bunlardan 11.943.797 kişi ödenek almaya uygun görülmüştür. Söz konusu süre zarfında, hak sahibi bireyler için toplamda 160.807.992.425 Türk Lirası tutarında ödeme gerçekleştirilmiştir.

Tablo 2. İşsizlik Sigortası Ödeneğinden Yararlanan Kişi Sayısı ve Yıllık Toplam Ödenek Miktarı (2002- 2025/ Ekim)

	2002-07	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
	Kişi Sayısı																		
Ocak		106.945	244.359	231.829	184.199	196.534	236.015	260.878	321.547	375.188	507.357	438.701	653.925	610.287	216.014	483.654	460.945	409.395	489.671
Şubat		116.583	281.882	231.536	182.446	193.861	236.130	259.312	323.684	389.392	496.318	435.774	676.725	592.810	204.014	482.359	445.997	402.105	487.619
Mart		121.170	311.513	219.745	179.186	195.125	234.593	254.897	320.220	403.993	490.318	436.211	682.362	594.577	200.015	483.835	435.664	397.801	473.626
Nisan		120.572	317.766	204.166	172.643	185.791	221.922	249.390	305.015	398.206	448.826	420.304	657.387	592.130	201.242	456.777	392.498	367.472	469.792
Mayıs		119.256	313.860	190.383	164.774	179.863	213.783	247.480	294.901	398.902	422.817	412.158	643.229	530.102	190.962	449.492	361.551	371.901	457.244
Haziran		119.730	306.213	180.117	165.299	181.618	214.846	254.953	305.407	412.792	409.926	416.663	643.797	464.930	187.004	430.005	334.627	377.053	456.048
Temmuz		121.701	292.947	183.383	166.504	189.511	229.206	271.092	331.773	440.170	421.441	430.925	657.026	401.645	248.168	425.802	367.462	403.134	480.602
Ağustos		138.742	279.258	181.099	167.113	188.959	226.118	280.914	329.610	467.943	413.324	426.507	640.620	356.858	324.372	420.005	375.012	417.933	495.408
Eylül		138.523	252.112	172.009	167.105	186.064	224.180	273.828	310.957	459.088	402.000	457.173	627.828	307.812	359.876	406.753	377.581	425.550	485.419

Tablo 2. İşsizlik Sigortası Ödeneğinden Yararlanan Kişi Sayısı ve Yıllık Toplam Ödenek Miktarı (2002- 2025/ Ekim)(Devamı)

Ödeme Miktarı	Aralık	Kasım	Ekim
1.342.801	1.044.70	165.076	143.419
517.054	193.003	223.706	237.521
1.114.275	218.493	165.900	167.196
807.412	170.425	162.811	161.529
791.051	174.363	191.963	177.914
966.185	202.923	222.377	208.953
1.272.486	234.345	273.128	261.360
1.657.723	288.992	309.571	309.916
2.192.786	326.592	465.105	459.351
3.682.650	481.573	383.757	383.201
4.169.246	408.890	523.852	476.097
4.824.136	577.054	595.112	599.956
7.985.061	595.783	225.771	255.424
6.201.456	207.263	403.268	383.115
4.807.246	460.050	408.805	402.948
9.817.036	424.096	370.193	360.284
17.385.019	382.258	436.455	420.904
37.268.465	451.529		
54.037.055			481.226

Kaynak: Aylık yayınlanan İşsizlik Sigortası Bültenlerinden yararlanılarak oluşturulmuştur⁵.

2008 yılı ve sonrasında ise yukarıda belirtilen gider kalemlerine ilişkin 14 farklı kanun ve bu kanunlarla eklenen veya düzenlenen çeşitli maddeler aracılığıyla toplam 23 kez değişiklik yapılmıştır. Bu kapsamda, 2008 sonrası dönemde sona erdirilen ya da uygulanmasına devam edilen Fon giderleri aşağıda detaylı bir şekilde ele alınmıştır.

A- Ücret Garanti Fonu

15/5/2008 tarihli 5763 sayılı Kanun kapsamında gerçekleştirilen değişikliklerle, 4447 sayılı Kanuna Ek 1. Madde eklenmiştir. Ek 1. madde kapsamında, işverenin, konkordato ilan etmesi, iflas etmesi, iflasın ertelenmesi ya da işveren hakkında aciz vesikası düzenlenmesi gibi sebeplerle ödeme zorluğuna düştüğü durumlarda, çalışanların hizmet sözleşmesinden doğan ve ödenmeyen üç aylık ücret alacaklarının karşılanması amacıyla Ücret Garanti Fonu oluşturulmuştur. Bu amaç doğrultusunda kurulan Ücret Garanti Fonu, İşsizlik Sigortası Fonu bünyesinde kurulmuştur (5763 s. K. Md. 17).

Fon kapsamında yapılacak ödemelerde işçilerden aranan temel koşul, işverenin ödeme güclüğüne düşmesinden önceki bir yıl boyunca aynı işyerinde çalışmış olmaktır. Ödemeler, işçinin temel ücreti üzerinden hesaplanarak gerçekleştirilir. Ayrıca Ücret Garanti Fonu'nun finansman kaynağı, işverenlerin İşsizlik Sigortası primi olarak yaptıkları yıllık ödemelerden sağlanır. Bu bağlamda, işverenlerce İşsizlik Sigortası Fonuna ödenmesi gereken primlerin toplam yıllık tutarının %1'i Ücret Garanti Fonu'na aktarılmaktadır.

⁵ 2002- 2007 yılları arasında İşsizlik Ödeneğinden yararlanan kişi sayısı ve ödenek miktarı topluca değerlendirilmiştir.

Tablo 3. *Ücret Garanti Fonundan Yararlanan Kişi Sayısı ve Ödeme Miktarı (2005-2025/ Ekim- Bin TL*

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
	Kişi Sayısı																				
Ödem	Aralık	Kasım	Ekim	Eylül	Ağust	Temm	Hazir	Mayıs	Nisan	Mart	Şubat	Ocak									
3.352.	107	34	254	251	258	165	10	159	20	8	3										
1.640.	29	84	87	48	300	29	44	78	57	26	184	168									
3602	4	144	245	160	358	184	44	42	305	657	74	6									
1072	10	4	34	162	342	88	12	25	18	35	61	36									
22339	596	743	569	2155	1823	1543	1303	1812	978	784	19	46									
22069	294	194	609	576	642	1167	377	3.464	2.841	832	980	929									
9362	123	86	184	104	266	350	577	327	296	1.335	507	1.652									
15043	657	1.305	128	256	229	659	573	627	388	199	297	353									
21867	866	325	149	449	563	652	473	1.107	902	1.034	870	820									
21608	866	325	149	449	563	652	473	1.107	902	1.034	870	820									
16081	247	276	334	398	614	469	328	666	416	766	529	504									
15662	383	420	239	287	382	347	447	434	395	463	555	239									
25848	293	642	315	628	240	324	410	368	617	625	674	673									
81.027	6.996	4.696	3.379	712	789	804	1.160	707	346	566	376	334									
156.95	3.466	3.265	1.787	1.551	2.719	2.366	1.402	3.330	2.705	6.063	5.487	7.394									
48665	801	554	639	940	448	771	498	720	232	407	1.430	2.996									
34.282	1.741	49	195	571	727	214	353	142	386	1.094	562	609									
38350	445	459	274	880	135	335	169	865	1.051	145	769	951									
29485	101	209	208	225	45	73	310	439	67	31	89	209									
12588	503	353	482	218	296	183	418	489	385	246	225	118									
44742			1.248	372	1.021	1.597	942	981	572	434	558	679									

Kaynak: Aylık yayınlanan İşsizlik Sigortası Bültenlerinden yararlanılarak oluşturulmuştur.

Tablo 3’de Ücret Garanti Fonu’ndan yararlanan kişi sayısı ve ödeme miktarı gösterilmiştir. 2005 yılı Şubat ayından başlayarak 31 Ekim 2025 tarihine kadar toplamda 169.840 kişi Ücret Garanti Fonu’ndan destek almaya uygun bulunmuştur. Bu süre zarfında hak sahiplerine yapılan ödeme miktarı ise toplamda 1.128.416.043 TL olarak kaydedilmiştir.

B- Kısa Çalışma Ödeneği

5763 sayılı Kanun çerçevesinde hayata geçirilen önemli düzenlemelerden bir diğeri Kısa Çalışma Uygulaması ve buna bağlı olarak geliştirilen Kısa Çalışma Ödeneğidir. Kanunda belirtilen esaslara göre, genel ekonomik krizler, sektörel veya bölgesel düzeyde yaşanan krizler, yaygın salgın hastalıklar ya da diğer zorlayıcı durumlar nedeniyle iş yerinde haftalık çalışma sürelerinin geçici olarak kayda değer bir biçimde azaltılması ya da iş yerinin faaliyetlerinin kısmen veya tamamen geçici bir süreliğine durdurulması halinde, en fazla üç ay süreyle Kısa Çalışma Ödeneğinden yararlanılabileceği ifade edilmiştir. Bu düzenleme çerçevesinde, kısa çalışma ödeneklerinin İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanması benimsenmiş olup, günlük kısa çalışma ödeneği miktarı sigortalının son 12 aylık prime esas kazançlarının ortalaması esas alınarak hesaplanmakta ve söz konusu günlük ortalama brüt kazancın %60’ı olarak ödenmektedir (5763 s. K. Md. 18).

Tablo 4, Ekim 2005 tarihinden Ekim 2025 tarihine Kısa Çalışma Ödeneğinden yararlanan kişi sayısı ve ödeme miktarını göstermektedir. 20 yıllık süreç içerisinde başvurusu alınanlardan 4.321.091 kişi kısa çalışma ödeneği almaya hak kazanmıştır. Bu kapsamda hak eden kişilere toplam 38.251.068.949 TL ödeme yapılmıştır.

Tablo 4. Kısa Çalışma Ödeneğinden Yararlanan Kişi Sayısı ve Ödeme Miktarı (2005- 2025/ Ekim)- Bin TL

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
	Kişi Sayısı																				
Ocak					651	8.364	2368	996	3	3	39	3	125	6	26.56	24.84	1.401	581	1.004	581	1.004
Şubat					6.935	3.651	548	554	358	0	666	4	31	1	36.13	17.86	1.329	10.85	81.70	535	1.247
Mart					27.49	931	109	594	132	1	368	82	54	0	35.85	96.63	1.158	12.60	100.2	696	953
Nisan					46.72	2.162	0	165	8	2	151	80	51	17	23.25	3.243	1.086	7.601	76.54	428	1066
Mayıs					66.40	1.381	0	35	8	35	0	3	2	20	11.96	3.282	1.314	5.019	47.55	826	977
Haziran					82.439	2.198	1435	423	115	12	52	74	25	1	9.638	2.486.854	991.466	4.475	4.766	349	708
Temmuz					53.734	4.258	316	50	34	0	0	7	28	32	6.328	1.774.86	3.786	3.361	6.415	420	636

Tablo 4. Kısa Çalışma Ödeneğinden Yararlanan Kişi Sayısı ve Ödeme Miktarı (2005- 2025/ Ekim)- Bin TL (Devamı)

Öde me Mikt arı	Aralık	Kasım	Ekim	Eylül	Ağustos
10566	21	40.378	45.105	52.301	47.176
64398,01	217	183	502	1.615	1.522
70639,73	650	153	57	0	635
70639,73	650	0	0	8	6
1,63E+08	38.911	0	10	214	10
39194355	380	22	0	28	2
4244	200	49	8	15	45
3003	9	342	121	83	91
824	4	95	38	15	21
74205	18	43	4	143	0
304470	48	16.219	16.236	10.839	9.687
1276589	82	1.015.98	967.563	1.051.71	1.302.75
759961	21	4.755	5.250	3.018	4.447
3071	4.123	1.104	1.814	2.264	2.525
181809	24.405	1.752	2.150	1.546	6.695
25565354	1.386.42	337	238	185	226
11217500	5.694		856	692	640
11263	1.236				
1004217	1.724				
8409	511				
47243					

Kaynak: Aylık yayınlanan İşsizlik Sigortası Bültenlerinden yararlanılarak oluşturulmuştur.

Buna ek olarak, kısa çalışma taleplerinin uygunluğunu değerlendirmek amacıyla Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yapılan incelemeler sırasında oluşan masraflar da İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacak harcamalar arasında sayılmaktadır⁶ (5951 s. K. Md. 5).

C- Ekonomik Kalkınma ve Sosyal Gelişme Gideri

Gider kalemleriyle ilgili yapılan diğer bir düzenleme, 5763 sayılı Kanun ile Geçici 6. Maddenin düzenlenmesidir. Bu düzenleme doğrultusunda, 2008 yılı için Fonun mevcut nema gelirlerinin 1.300.000.000 YTL tutarındaki kısmı, Yüksek Planlama Kurulu'nun kararı temel alınarak Fon tarafından bütçeye aktarılmıştır. Bu tutar, Güneydoğu Anadolu Projesi kapsamındaki yatırımlara öncelik verilmesi şartıyla, ekonomik kalkınma ve sosyal gelişmeyi destekleyen yatırımlarda kullanılması amacıyla tahsis edilmiştir (5763 s. K. Md. 19). 2008 yılına ilişkin olarak, İşsizlik Sigortası Fonu'nun mevcut gelirlerinden 1.300.000.000 TL'nin Hazineye aktarılması kararlaştırılmıştır. İşsizlik sigortası ödemelerinin başladığı Mart 2002'den, GAP'a kaynak aktarımını öngören maddenin kabul edildiği Mayıs 2008'e kadar geçen süre içerisinde, toplamda 1.075.746 kişi işsizlik ödeneği almaya hak kazanmış ve bu kişilere toplam 1.491.966.943 YTL ödeme yapılmıştır.

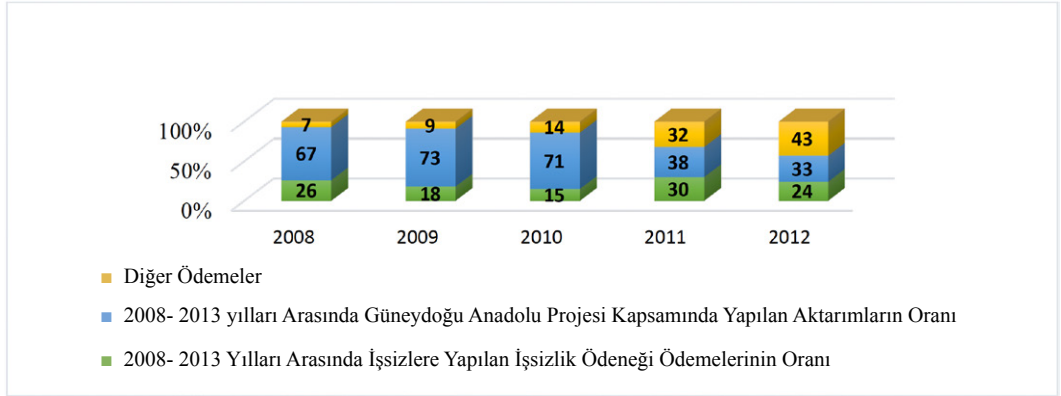
Bu kapsamda yapılan benzer bir diğer düzenleme 2009 yılında 5921 sayılı Kanun ile yapılmıştır. 5763 sayılı Kanun ile 4447 sayılı Kanunun Geçici 6. Maddesine eklenen cümle ve fıkra ile Güneydoğu Anadolu Projesi kapsamında yapılan yatırımlara öncelik verilmek suretiyle ekonomik kalkınma ve sosyal gelişmeyi destekleyici altyapı projelerinde kullanılmak üzere 2008 yılında başlatılan kaynak

⁶ Bu masrafların düzenlenmesi ve uygulamaya ilişkin usul ve esaslar ise 6245 sayılı Harcırah Kanunu çerçevesinde Bakanlık ve İlgili Kurum tarafından ortaklaşa belirlenmiştir.

aktarımı uygulaması devam ettirilmiştir (5921 s. K. Md. 2). Bu doğrultuda, ilgili madde temel alınarak Fon'un nema gelirlerinin belirli oranlarda tahsisi kararlaştırılmıştır. Bu kapsamda; 2009 ve 2010 yıllarında söz konusu gelirlerin dörtte üçü, 2011 ve 2012 yıllarında ise dörtte biri Hazineye aktarılmıştır. Bu düzenleme ile Fon, kaynakların etkin kullanımını sağlamak ve bölgesel kalkınmayı desteklemek için bir araç olarak kullanılmıştır.

Ancak farklı bir perspektiften değerlendirildiğinde, bu kaynak aktarımını, bazı çevreler sosyal güvenlik fonlarının ekonomik ve sosyal fayda sağlayacak yatırımlara yönlendirilmesi şeklinde yorumlanmış olsa da kimi çevreler Fonun belirlenen amacından saptığını da ifade etmektedir. Fonun kurulduğu tarihten Mayıs 2008'e kadar yaklaşık 1 milyon 100 bin kişiye yapılan toplam ödeme tutarına denk gelen bir miktarın, bir kerede Hazineye aktarılmış olması GAP'ın yatırım maliyetinin doğrudan işçi ve işverenlerin ödediği primlere yüklendiği ifade edilmiştir. Ancak, ifade etmek gerekir ki; 5763 ve 5921 sayılı Kanunlar ile getirilen değişikliklere benzer nitelikteki düzenlemelerin sürekli hale getirilmesi, Fonun asıl amacı dışında kullanılmasına yol açarak kaynakların kısa sürede tükenmesi riskini beraberinde getirebilecek ve Fonun sürdürülebilirliğini olumsuz etkileyebilecektir.

Grafik 1. 2008- 2013 Yılları Arasında İşsizlik Ödeneği ve GAP Kapsamında Yapılan Harcamaların İşsizlik Sigortası Fonu Genel Giderleri İçindeki Oransal Dağılımı



Kaynak: 2008- 2013 yılları arasında İŞKUR tarafından yayınlanan aylık İşsizlik Sigortası Bültenlerinden edinilen verilerle oluşturulmuştur.

Aylık İŞKUR Bültenlerinden elde edilen verilere dayanarak oluşturulan Grafik 1'e göre, 5763 ve 5921 sayılı Kanunlar çerçevesinde gerçekleştirilen düzenlemeler kapsamında ekonomik ve sosyal kalkınmayı desteklemek amacıyla Fondan önemli miktarda kaynak aktarılmıştır. İlgili dönem için Güneydoğu Anadolu Projesi (GAP) kapsamındaki ödemelerin oranları %71 ve %24 arasında değişirken, işsizlere sağlanan ödenek oranı ise %33 ile %15 arasında kalmıştır. Bu iki gösterge arasındaki en belirgin farklılık, 2010 yılında gözlemlenmiştir. Bu yılda, GAP çerçevesinde yapılan ödemeler %71'e ulaşmışken, ödenek oranı yalnızca %15 seviyesinde kalmıştır.

D- Aktif İşgücü Programı ve Teşvik Giderleri

Türkiye İş Kurumu, istihdamın korunması ve artırılması, işsizlerin mesleki becerilerini geliştirmesi, işsizliğin azaltılması ile özel politika gerektiren grupların işgücü piyasasına entegrasyonu amacıyla aktif işgücü hizmetleri sunmaktadır. Bu kapsamda mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları, toplum yararına programlar ve farklı kurslar, projeler ile özel uygulamalar hayata geçirilmektedir. İŞKUR bünyesinde sunulan bu hizmetlerin temel finansman kaynağı İşsizlik Sigortası Fonu olarak belirlenmiştir.

Aktif işgücü programı kapsamında gerçekleştirilen ilk düzenleme 2008 yılında 5763 sayılı Kanun kapsamında yapılmıştır. 4447 sayılı Kanunun 48/7 maddesinde yapılan düzenleme ile işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmak, çalışanların niteliklerini geliştirerek işsizlik riskini düşürmek ve teknolojik gelişmelerin etkisiyle işsiz kalma ihtimali olan bireyleri farklı alanlara yönlendirmek amaçlanmıştır. Bunlara ek olarak, istihdamı destekleyici ve koruyucu politikaların hayata geçirilmesi, işe yerleştirme ve danışmanlık hizmetlerinin sunulması, işgücü piyasasıyla ilgili araştırma ve planlama çalışmalarının yapılması ile sözleşmeli personel pozisyonlarındaki çalışanların ve bu şekilde kadroya geçip görevine devam eden kişilerin mali ve sosyal haklarına ilişkin ödemelerin gerçekleştirilmesi gibi konular da hedeflenmiştir. Bu doğrultuda sayılan hizmetlere ilişkin giderlerin İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanması hükmüne bağlanmıştır. Ayrıca bu kapsamda, Fonun bir önceki yıl prim gelirlerinin %30'luk bir kısmının kullanılabileceği, bu oranın Cumhurbaşkanı'nın onayı ile %50'ye kadar artırılacağı belirtilmiştir (4447 s. K. Md. 48/7).

Bu madde çerçevesinde gerçekleştirilen bir diğer önemli düzenleme, işsizlik sigortası ödeneği miktarlarıyla ilgilidir. 5763 sayılı İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun'un 15. maddesine dayanılarak, 2008 yılının Temmuz ayına kadar geçerli olan günlük işsizlik ödeneği hesaplama yöntemi değiştirilmiştir. Daha önce, sigortalının son dört aya ait prime esas kazancı dikkate alınarak belirlenen, günlük ortalama net kazancının yüzde 50'si üzerinden hesaplanan işsizlik ödeneği, yapılan bu değişiklikle birlikte sigortalının son dört aylık prime esas kazancının günlük ortalama brüt kazancının yüzde 40'ı şeklinde yeniden düzenlenmiştir (5763 s. K. Md. 15).

5763 sayılı Kanun kapsamında yapılan bir diğer düzenleme 4447 sayılı Kanunun Geçici 7. Maddesinin düzenlenmedir. Bu düzenleme ile 18 yaşını doldurmuş ve 29 yaşını geçmemiş bireyler ile yaş sınırı aranmaksızın 18 yaşından büyük kadınların istihdamını sağlamak için teşvik düzenlemeleri yapılmıştır. Bu düzenlemelere göre; bu kişilerin bu maddenin yürürlük tarihinden önceki bir yıllık dönemde işyerine ait prim ve hizmet belgelerinde bildirilen ortalama sigortalı sayısına ek olarak, maddenin yürürlük tarihinden itibaren iki yıl içinde işe alınmaları ve aktif olarak çalıştırılmaları şartıyla, prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hisselerinin belirli oranlarda İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanması kararlaştırılmıştır. Bu oranlar şu şekilde düzenlenmiştir:

- Birinci yıl için %100,
- İkinci yıl için %80,
- Üçüncü yıl için %60,
- Dördüncü yıl için %40,
- Beşinci yıl için %20.

Bu sayede, belirlenen koşulları sağlayan işverenlere finansal destek sağlanarak istihdam teşvik edilmesi amaçlanmıştır (5763 s. K. Md. 20).

Aktif işgücü programı kapsamında gerçekleştirilen ikinci düzenleme 5921 sayılı Kanun kapsamında, 4447 sayılı Kanunun Geçici 9. Maddesi ile ortaya konulmuştur. İlgili düzenleme ile işverenlere yönelik prim teşviki uygulamaya geçmiştir. Düzenlemeye göre, 2009 yılı Ekim ayına ait prim ve hizmet belgelerinde bildirim yapılan sigortalı çalışan sayısına ek olarak, 31 Aralık 2010 tarihine kadar istihdam edilen ve işe alındıkları tarihten önceki üç aylık döneme ait Sosyal Güvenlik Kurumuna sunulan prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı bulunmayan kişilerin fiilen istihdam edilmesi şartıyla, bu çalışanlara ilişkin belirlenen sigorta primlerinin işverene düşen kısmı, prime

esas kazanç alt sınırı baz alınarak hesaplanmak suretiyle, altı ay süreyle İşsizlik Sigortası Fonu tarafından karşılanmaktadır.

5921 sayılı Kanun kapsamında İşsizlik Sigortası Fonu giderlerini etkileyen benzer nitelikli bir diğer düzenleme Kanunun 50. Maddesine dayanılarak hayata geçirilmiştir. Düzenlemeye göre işsizlik ödeneğinden yararlanan bireyler, işe alındıkları tarihten önceki ay itibarıyla çalıştıkları işletmenin son altı aylık dönemine ait prim ve hizmet belgelerinde bildirilen ortalama sigortalı çalışan sayısına ek olarak işe alınmaları şartıyla, prime esas kazancın alt sınırı temel alınarak hesaplanan işçi ve işveren kısa vadeli sigorta primi tutarının %1'i ile genel sağlık sigortası primi, işsizlik ödeneği almak için hak edilen ancak işe başlandığı için kullanılamayan süre boyunca İşsizlik Sigortası Fonu tarafından karşılanacaktır. Başka bir deyişle, işsizlik ödeneği alan kişilerin istihdama kazandırılabilmesi amacıyla işverenlere, belirtilen kısa vadeli sigorta primi tutarının %1'i kadar işçi ve işveren payı sigorta primleri ile genel sağlık sigortası primi teşviki sağlanmıştır (5921 s. K. Md. 1).

Aktif istihdamı desteklemek amacıyla yapılan bir diğer düzenleme 4447 sayılı Kanunun Geçici 10. Maddesinde yapılmıştır. 2011 yılında 6111 sayılı Kanun kapsamında yapılan bu düzenleme kapsamında, özel sektör işverenlerine yönelik teşvikler sunulmuştur. Söz konusu teşvikler, 31/12/2023⁷ tarihine kadar işe alınacak her bir sigortalı çalışan için geçerli olacak şekilde düzenlenmiştir.

Bu kapsamda, ilgili maddenin yürürlük tarihinden itibaren işe alınan ve fiilen çalıştırılan sigortalıların;

- İşe alındıkları tarihten önceki 6 aylık dönemde Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilen prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı olmamaları,
- Aynı dönemde işe alındıkları işyerinden bildirilen sigortalı sayısının ortalamasına ek olarak istihdam edilmeleri ve
- Bu maddede belirtilen diğer şartları yerine getirmeleri gerekmektedir.

Bu şartların sağlanması durumunda, sigortalının prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin işveren hisselerine ait tutarı, işe alındıkları tarihten itibaren İşsizlik Sigortası Fonu tarafından karşılanmaktadır.

Bu düzenlemeler, işgücü piyasasında çeşitli grupların istihdamını teşvik etmek ve mesleki yeterlilik belge edinimini artırarak meslek sahibi bireylerin ekonomik katılımını artırmayı amaçlamaktadır. Bu madde kapsamında Fondan sağlanacak destek süreleri ve diğer özel şartlar aşağıda belirtilen şekilde düzenlenmiştir;

- 18 yaşından büyük ve 29 yaşından küçük erkeklerle kadınlar için destek süresi, belirli mesleki yeterliliklere ve eğitim düzeylerine göre farklılık göstermektedir. Mesleki yeterlilik belgesine sahip kişiler için destek, 48 ay süreyle sağlanırken; mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yükseköğretim kurumlarını ya da Türkiye İş Kurumu tarafından düzenlenen işgücü yetiştirme kurslarını başarıyla tamamlamış olan bireylerde bu destek süresi 36 ay ile sınırlandırılmıştır. Belirtilen belge ve niteliklerden yoksun olan kişiler için ise destek süresi 24 ay olarak uygulanmıştır,
- 29 yaşından büyük erkekler söz konusu olduğunda ise mesleki yeterlilik belgesine sahip olanlar veya mesleki ve teknik eğitim veren orta ya da yükseköğretim kurumlarını tamamlamış olanlara sağlanan destek süresi 24 ay ile sınırlı tutulmuştur,

⁷ 29/12/2022 tarihli ve 32058 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 6619 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile bu maddenin uygulanma süresi 31/12/2015 tarihinden 31/12/2023 tarihine kadar uzatılmasına karar verilmiştir.

- Ayrıca işe alınan işçilerin, Türkiye İş Kurumu'na kayıtlı işsiz statüsündeki kişiler arasından seçilmesi durumunda, yukarıdaki kriterlere ilave olarak destek süresi 6 ay daha artırılmıştır,
- 5510 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında çalışmakta iken bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten sonra mesleki yeterlilik belgesi alanlar veya mesleki ve teknik eğitim veren orta ya da yükseköğretim programını tamamlayanlar için destek süresi ise 12 ay olarak belirlenmiştir,
- Son olarak, 18 yaşından büyük olup yukarıda sıralanan gruplara dahil olmayan kişilerin, Türkiye İş Kurumu kayıtlı işsizler arasından işe alınmaları halinde ise destek süresi 6 ay olarak saptanmıştır (6111 s. K. Md. 74).

Aktif istihdamı desteklemek amacıyla gerçekleştirilen dördüncü düzenleme 2015 tarihli 6645 sayılı Kanun kapsamında 4447 sayılı Kanunun Geçici 15. Maddesi hayata geçirilmiştir. Bu düzenleme kapsamında, Türkiye İş Kurumu tarafından 31 Aralık 2018 tarihine kadar başlatılan işbaşı eğitim programlarını tamamlayan ve yaşları 18 ile 29 arasında olan bireyler için belirli koşullar altında teşvik mekanizmaları geliştirilmiştir.

Bu düzenleme çerçevesinde dikkat edilmesi gereken hususlar şu şekildedir:

- İşbaşı eğitim programını başarıyla tamamlayan bireylerin, programın sona ermesinin ardından en geç üç ay içerisinde, eğitim aldıkları meslek alanına uygun bir pozisyonda özel sektör işverenleri tarafından istihdam edilmesi gereklidir. İstihdam işlemleri, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 4. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine uygun bir biçimde gerçekleştirilmelidir.
- Bu bireylerin işe başlangıçları, istihdam edildikleri işyerinin, Sosyal Güvenlik Kurumu'na bir önceki takvim yılı içinde sunulan aylık prim ve hizmet belgelerinde bildirilen ortalama sigortalı çalışan sayısına ilave olarak yapılmalıdır.
- Belirtilen şartların yerine getirilmesi durumunda, ilgili işletmelerin imalat sanayi sektöründe faaliyet göstermeleri halinde bireylerin sigorta primlerinin işveren payına düşen kısmının azami 42 ay süreyle, diğer sektörlerde ise en fazla 30 ay süreyle karşılanması öngörülmektedir. Bu destek kapsamında, 5510 sayılı Kanun'un 81. maddesinin birinci fıkrasının (1) bendi uyarınca hesaplanan işveren sigorta primi payı, prime esas kazancın alt sınırını temel alarak düzenlenmekte ve ilgili kısmın Fon tarafından üstlenileceği hüküm altına alınmıştır.

2016 yılında kabul edilen 6663 sayılı Kanun ile aktif işgücü hizmetleri çerçevesinde Kuruma kayıtlı işsizler ile öğrencilere yönelik düzenlenecek işbaşı eğitim kursları ve programlarının masraflarının İşsizlik Sigortası Fonu tarafından karşılanması kararı alınmıştır (6663 s. K. Md. 19). Bu kapsamda belirlenen giderler, yalnızca Kurum tarafından düzenlenen İşbaşı Eğitim Programlarıyla sınırlı kalmayıp, aynı zamanda 3308 sayılı Kanun hükümleri çerçevesinde farklı eğitim kademelerini de kapsamaktadır. Buna göre, mesleki eğitim merkezi programı dışındaki okul ve kurumlarda öğrenim gören öğrencilere ödenmesi gereken asgari ücretin; yirmiden az çalışanı bulunan işletmeler için üçte ikisi, yirmi ya da daha fazla çalışanı olan işletmeler için ise üçte biri ve ayrıca, mesleki eğitim merkezi programına devam eden öğrencilere ödenmesi gereken asgari ücretin tamamı Devlet katkısı olarak Fondan karşılanmaktadır (3308 s. K. Geçici Md. 12). Ayrıca Devlet yükseköğretim kurumlarında, lisans düzeyinde fen ve mühendislik bilimleri ile sınırlı olmak üzere, öğrencilerin öğrenimlerinin son yılında bir yarıyılı, özel sektör işletmelerinde, teknoparklarda, araştırma altyapılarında, Ar-Ge merkezlerinde veya sanayi kuruluşlarında uygulamalı eğitim olarak tamamlamaları durumunda, kendilerine bu süreçte asgari ücretin net tutarının %35'i kadar ödeme yapılmaktadır. Söz konusu

ödemeler, işbaşı eğitim kursları ve programları kapsamında İşsizlik Sigortası Fonu tarafından karşılanmaktadır (2574 s. K. Geçici Md. 74.). Bu düzenleme ile İşsizlik Sigortası Fonundan, halihazırda fona katkı sağlamayan grupların da yararlanmasına olanak tanınmıştır.

Aktif istihdamı desteklemek için geliştirilen bir diğer prim teşvik politikası uygulaması 2018 yılında 7076 ve 7103 sayılı Kanunlar kapsamında düzenlenmiştir. İlgili Kanunlarla 4447 sayılı Kanuna Geçici 17, Geçici 19 ve Geçici 20. Maddeler eklenmiştir.

7076 sayılı Kanun ile 4447 sayılı Kanunun Geçici 17. Maddesine göre, özel sektör işverenleri tarafından 1 Şubat 2017 tarihinden itibaren Kuruma kayıtlı işsizler arasından işe alınan kişilere belirli şartları sağlamaları halinde teşvik ödemesi yapılması öngörülmüştür. Bu teşvik, 31 Aralık 2017 tarihine kadar işe alımı gerçekleştirilen her sigortalı için geçerli olmuştur. Şartlar; işe alım yapılan kişinin, işe giriş tarihinden önceki üç aya ait Sosyal Güvenlik Kurumuna gönderilen aylık prim ve hizmet belgeleri veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı olmaması ve 2016 yılı Aralık ayına ait belgelerde yer alan sigortalı sayısına eklenmesi şeklinde belirlenmiştir. Bu koşulları sağlayan sigortalılar için, işe alınma tarihinden itibaren 31 Aralık 2017 tarihine kadar geçerli olmak üzere çalışanların aylık prim ödeme gün sayısı 22,22 TL ile çarpılmış ve hesaplanan tutar işverenin Sosyal Güvenlik Kurumuna ödemesi gereken sigorta primlerinden düşülmüştür. Söz konusu destek, İşsizlik Sigortası Fonu tarafından karşılanmıştır (7076 s. K. Md. 3).

7103 sayılı Kanun ile 4447 sayılı Kanunun Geçici 19. Maddesi kapsamında, 1 Ocak 2018 ile 31 Aralık 2022 tarihleri arasında Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsizlerden, 5510 sayılı Kanunun 4. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi çerçevesinde özel sektörde istihdam edilenler için prim destekleri sağlanması kararlaştırılmıştır. Bu destekten yararlanabilmek için işsiz; işe alındığı aydan önceki üç aylık dönemde SGK'ya toplamda 10 günden fazla bildirilmemiş olması ve isteğe bağlı sigortalılık hariç olmak üzere, aynı kanunun 4/1-b bendine göre sigortalı olmaması şartları aranır. Ayrıca bu kişilerin, işe alındıkları takvim yılından bir önceki yılın ortalama sigortalı sayısına ek olarak istihdam edilmesi gereklidir. Eğer iş yeri bilişim veya imalat sektöründe faaliyet gösteriyorsa, sigortalı için prime esas günlük brüt asgari ücretin çalışma gün sayısı ile çarpımı sonucu hesaplanan tutarı aşmaksızın, çalışan ve işveren primlerinin tamamı destek kapsamına alınır. Şayet iş yeri başka bir sektörde faaliyet gösteriyorsa, destek yalnızca sigortalının prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan primlerinin tamamını kapsamaktadır. Sağlanan bu destek tutarları, her ay işverenin SGK'ya ödeyeceği primlerden mahsup edilir ve ilgili Fon tarafından karşılanır (7103 s. K. Md.42).

Kanun kapsamında, 4447 sayılı Kanun'un Geçici 20. Maddesinde yapılan değişiklikle birlikte İşsizlik Sigortası Fonu kaynakları kullanılarak yeni bir işveren teşviki uygulaması hayata geçirilmiştir. Bu düzenleme kapsamında, 2017 yılında Sosyal Güvenlik Kurumu'na sunulan aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalı sayısı ortalaması 1 ila 3 arasında olan, imalat sektöründe faaliyet gösteren ve bu alanda ustalık belgesine sahip özel sektör işyerlerine, belirli koşullar dâhilinde prim desteği sağlanmıştır. 1 Ocak 2018 tarihinden itibaren, işe giriş tarihi itibarıyla 18 yaşını doldurmuş ancak 25 yaşını geçmemiş sigortalılar ile Kuruma kayıtlı işsizler arasından işe alınanların bu destekten faydalanması mümkün hale getirilmiştir.

Bu destekten yararlanabilmek için, ilgili sigortalıların işe başlamadan önceki üç aylık dönemde 5510 sayılı Kanunun 4. maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentleri kapsamında toplamda on günden fazla Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmemiş olmaları gereklidir. İsteğe bağlı sigortalılık hariç tutulmak üzere, bu kişilerin (b) bendi kapsamındaki sigorta statüsüne de sahip olmamaları şarttır. Bununla birlikte, bu bireyler, işyerinde 2017 yılına ait Sosyal Güvenlik Kurumuna sunulan aylık prim ve hizmet belgeleri ya da muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde yer alan sigortalı

sayısının ortalamasına ek olarak istihdam edilmelidir.

Destek kapsamında yer alan sigortalılar için, işe alım tarihinden itibaren 2018 yılının Aralık ayı sonuna kadar geçerli olacak şekilde, 5510 sayılı Kanun'un 82. maddesi gereğince belirlenen prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı işverene destek olarak sunulmuştur. Bu destek, işverenin Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapacağı prim ödemelerinden mahsup edilerek uygulanmış ve sağlanan tutar ilgili Fon tarafından karşılanmıştır.

Destek kapsamındaki sigortalılar için yukarıda belirtilen prim desteğine ilave olarak, 2018 yılı Aralık ayına kadar geçerli olmak üzere, sigortalının destek sağlanan aya ait prim ödeme gün sayısının 53,44 Türk Lirası ile çarpılmasıyla elde edilen tutar işverene maaş desteği olarak verilmiştir. Bu destek ise Fon tarafından finanse edilmiştir (7103 s. K. Md.43).

Aktif istihdamı desteklemek için prim teşvikine ilişkin düzenlenen son politikalar ise 2021 yılında kabul edilmiştir. 7316 ve 7319 sayılı Kanunlar kapsamında 4447 sayılı Kanuna Geçici 30 ve Geçici 31. Maddeler eklenmiştir.

Eklenen bu maddelerden Geçici 30. Madde kapsamında; yürürlük tarihinden itibaren NACE Rev.2 Ekonomik Faaliyet Sınıflaması kapsamında 56 kodu altında faaliyet gösteren iş yerleri ile 61.90.05, 85.51.03, 93.11.01, 93.12.07, 93.13.01, 93.19.05, 93.21.01, 93.29.02, 93.29.03, 96.02.01, 96.04.01, 96.04.02 ve 96.04.03 kodlarında yer alan özel sektöre ait iş yerlerinde çalışan sigortalıları kapsayan uygulama yürürlüğe girmiştir. Bu kapsamda, söz konusu özel sektöre ait iş yerlerinde çalışan sigortalılardan 5510 sayılı Kanuna uygun şekilde bildirim yapılmış olanların, 2021 yılı Mart ayına ait muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde kayıtlı sigortalılara ait Nisan ve Mayıs aylarına ilişkin prim ödemeleri esas alınacaktır. Belirtilen düzenlemeye göre, prime esas kazancın alt sınırına göre hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı, Sosyal Güvenlik Kurumuna ödenecek primlerden mahsup edilerek Fondan karşılanacağı öngörülmektedir (7316 s. K. Md.7).

İşsizlik Sigortası Fonu'nun harcama kalemlerini etkileyecek nitelikte prim teşviki sağlamaya ilişkin en son düzenleme, 4447 sayılı Kanunun Geçici 31. Maddesi kapsamında yapılmıştır. Bu kanun kapsamında yapılan değişikliklere göre, 5510 sayılı Kanun uyarınca kayıtlı olan ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na 2021 yılı Mart ayı itibarıyla bildirim yapılmış, muhtasar ve prim hizmet beyannamelerine göre sigortalı çalışan sayısı 50'nin altında olan özel sektör işletmelerinde, 1 Temmuz 2021 ile 30 Haziran 2022 tarihleri arasında işe alınan kişilere yönelik belirli koşulları sağladıkları takdirde işverenlere bir teşvik mekanizması sunulmuştur. Teşvik düzenlemesi kapsamında öngörülen koşullar;

- İşe alınacak kişilerin işe giriş tarihinden önceki üç aylık süre zarfında toplamda 10 günden fazla, 5510 sayılı Kanun'un 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentleri kapsamında sigortalı olarak bildirilmemiş olmaları,
- İsteğe bağlı sigortalılık dışında, aynı Kanun'un 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine göre sigortalı olmamaları,
- Çalışanların, işe alındıkları yılın bir önceki takvim yılında işyerindeki mevcut çalışan sayısına ilave olarak istihdam edilmeleri,
- İşe alım tarihinden itibaren 12 aylık süre boyunca bu çalışanlar için prim ödeme yükümlülüklerinin yasal süreç içerisinde tam olarak yerine getirilmesi.

olarak sıralanmıştır.

Belirtilen koşulların sağlanması halinde, söz konusu çalışanların prime esas kazançlarının alt

sınırına göre hesaplanan ve tamamı belirlenen zaman dilimlerinde ödenmiş olan sigorta primi ile işsizlik sigortası primlerinden, diğer ilgili kanunlar kapsamındaki teşvik, destek veya indirim tutarları düşüldükten sonra kalan miktarın, işverenin bu düzenlemeden yararlandığı kredi faiz veya kâr payı borcunda mahsup edilmesi hükme bağlanmıştır.

28 Mart 2002 tarih ve 4749 sayılı Kamu Finansmanı ve Borç Yönetiminin Düzenlenmesi Hakkında Kanun'un Geçici 20. maddesi çerçevesinde, kamu tarafından doğrudan ya da dolaylı olarak kontrol edilen bankalardan işverenlerin, bu düzenlemenin yürürlükte olduğu süre boyunca ve 30 Haziran 2022 tarihine kadar kullandıkları kredilere yönelik bir uygulama öngörülmektedir. İşverenlerin ilgili 12 aylık prim ödemelerini tamamlamasının ardından, belirli bir indirim işlemi gerçekleştirilir. Kredi garanti kurumları tarafından yapılan faiz veya kâr payı bakiyesinde sağlanan bu indirim, gerekli Fon kaynakları kullanılarak karşılanmakta ve böylece işverenlerin üzerindeki prim yükü hafifletilmektedir (7319 s. K. Md.4).

Tablo 5, yukarıda farklı kanunlar aracılığıyla gerçekleştirilen Aktif İşgücü Programları, İşbaşı Eğitim Programları ve Teşvik ve Destek Ödemeleri kapsamında yapılan ödeme miktarlarını göstermektedir. Bu kapsamda gerçekleştirilen ödeme tutarları yıllar içerisinde sürekli artış göstermiştir. Ağırlıklı işverenlere yönelik ilave istihdam, prim teşviki, kredi faiz veya kâr payından mahsup edilen ödemeleri içeren “Teşvik ve Destek Ödemeleri İçin Yıllık Toplam Ödeme Miktarı” kalemi, kısa sürede aktif işgücü programları ve işbaşı eğitim programları için gerçekleştirilen ödemeleri aşmıştır. Bu tablo, İşsizlik Sigortası Fonundan sağlanan teşvik ve destek ödemeleri sayesinde işverenlerin daha fazla yararlandığını ortaya koymaktadır.

Tablo 5. Aktif İşgücü Programları, İşbaşı Eğitim Programları ve Teşvik ve Destek Ödemeleri- Bin TL

	Aktif İşgücü Programları ve İşbaşı Eğitim Programları İçin Yıllık Toplam Ödeme Miktarı	Teşvik ve Destek Ödemeleri İçin Yıllık Toplam Ödeme Miktarı
2008	14.121	
2009	221.597	
2010	377.636	
2011	345.897	
2012	1.096.394	
2013	1.139.797	
2014	1.358.883	
2015	3.026.360	
2016	6.468.746	910.363
2017	5.671.550	2.504.121
2018	6.756.207	10.709.430
2019	9.618.301	16.058.120
2020	5.645.477	18.088.597
2021	7.343.376	21.677.664
2022	13.686.087	28.594.495
2023	51.711.998	39.932.441
2024	53.030.795	71.057.841
2025 Ocak- Ekim	57.523.088	71.198.908
Toplam	225.036.310	280.731.980
GENEL TOPLAM		505.768.290

Kaynak: Aylık yayınlanan İşsizlik Sigortası Bültenlerinden yararlanılarak oluşturulmuştur.

D- Maden Kazaları Kapsamındaki Giderler

13 Mayıs 2014'te, 301 madencinin hayatını kaybettiği maden kazasının ardından, 6545 sayılı Kanun ile 4447 sayılı Kanun'a Geçici 12. Madde eklenmiştir. Bu düzenleme ile kazanın yaşandığı dönemde Eynez maden ocağında çalışan sigortalılara veya hayatını kaybeden işçilerin hak sahiplerine, sigortalının son net maaşı esas alınarak aylık ödeme yapılması kararlaştırılmıştır. Söz konusu ödemelerin İşsizlik Sigortası Fonu'ndan karşılanması ve belirlenen süreler içinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından uygulanması hükme bağlanmıştır.

Metnin ikinci bölümünde, Eynez, Atabacası ve Işıklar maden ocaklarında kazanın gerçekleştiği dönemde çalışan sigortalılara yönelik düzenlemelere yer verilmiştir. Bu bağlamda, söz konusu işyerlerinin kapalı olduğu süre ile sınırlı olmak koşuluyla, işveren tarafından ödenmeyen ücretlerin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından belirlenen süreler çerçevesinde İşsizlik Sigortası Fonu'ndan karşılanacağı ifade edilmektedir. Ek olarak, bu ödemelerin yasal faiziyle birlikte işverenden tahsil edilmesine yönelik hüküm de düzenlemeye dâhil edilmiştir (6545 s. K. Md. 102).

6645 sayılı Kanun ile gerçekleştirilen düzenleme, içerik bakımından 6545 sayılı Kanun'daki değişikliklere benzer bir yapı sergilemektedir. Bu bağlamda, 4447 sayılı Kanun'un Geçici 13. Maddesi kapsamında yapılan düzenlemeler doğrultusunda, Karaman ili Ermenek ilçesinde 28 Ekim 2014 tarihinde meydana gelen maden kazası neticesinde bu işletmede çalışan sigortalılar ile yaşamını yitiren sigortalıların hak sahiplerine altı ay süreyle brüt asgari ücretin iki katı oranında aylık ödeme yapılması hükme bağlanmıştır. Söz konusu ödemelerin finansmanının İşsizlik Sigortası Fonu tarafından sağlanacağı ifade edilmiştir.

Ayrıca ilgili madde kapsamında, bu bölgede daha önce faaliyette bulunmuş ancak 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 25. Maddesi uyarınca kapatılan iş yerlerinde çalışan sigortalıların durumlarına ilişkin ek düzenlemeler yapılmıştır. Bu çerçevede, söz konusu iş yerlerindeki sigortalılar için, işverenlerin başka bir iş temin edip etmediğine bakılmaksızın, üç ay boyunca net ücretlerinin İşsizlik Sigortası Fonu tarafından karşılanacağı hüküm altına alınmıştır. Bunun yanı sıra, yapılan ödemelerin işverenlerden yasal faizleriyle birlikte tahsil edilerek Fonun gelir hanesine kaydedilmesi gerektiği vurgulanmıştır (6645 s. K. Md. 26).

E- Yarım Çalışma Ödeneği

4857 sayılı Kanunun 74. maddesinin ikinci fıkrasına istinaden, işçilere doğum ya da evlat edinme sonrası haftalık çalışma sürelerinin yarısı kadar ücretsiz izin hakkı tanınması durumunda, yarım çalışma ödeneği verilmesi hükmü uygulanmaktadır. Bu doğrultuda, 6663 sayılı Kanun ile yapılan düzenleme kapsamında 4447 sayılı Kanunun Ek 5. Maddesine dayanarak, yarım çalışma ödeneğinin çalışılan aya ait aylık prim ve hizmet belgesinin ilgili ayın bitiminden itibaren en geç iki ay içinde İşsizlik Sigortası Fonu tarafından aylık olarak ödenmesi kararlaştırılmıştır (6663 s. K. Md. 20).

Tablo 6. Yarıml Çalışma Ödeneğinden Yararlanan Kişi Sayısı ve Ödeme Miktarı (2016-2025/ Ekim)- Bin TL

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Kişi Sayısı										
Ocak	-	1.860	2.034	1.980	2.007	1.308	1.190	1.011	797	720
Şubat	-	2.186	2.024	1.984	1.991	1.214	1.181	1.007	771	735
Mart	-	2.339	2.071	2.029	1.921	1.185	1.236	958	795	725
Nisan	8	2.352	2.105	2.050	1.790	1.172	1.267	935	739	696
Mayıs	39	2.218	2.070	2.056	1.579	1.139	1.270	900	753	684
Haziran	124	2.162	1.870	2.069	1.168	1.109	1.262	895	710	668
Temmuz	325	2.119	1.861	2.111	1.025	970	1.125	817	706	638
Ağustos	471	1.869	1.771	1.923	1.147	969	1.120	781	673	615
Eylül	549	1.699	1.688	1.831	1.248	1.004	1.075	741	641	574
Ekim	642	1.642	1.694	1.809	1.281	1.024	1.045	738	644	563
Kasım	866	1.676	1.753	1.783	1.311	1.084	1.070	744	621	
Aralık	1.398	1.823	1.868	1.943	1.285	1.139	1.031	748	679	
Ödeme Miktarı	2.946	17.052	18.378	23.533	20.684	18.548	28.829	42.212	64.860	65.834

Kaynak: Aylık yayınlanan İşsizlik Sigortası Bültenlerinden yararlanılarak oluşturulmuştur.

2016 yılının Nisan ayından 31 Ekim 2025 tarihine kadar geçen süreçte toplam 46.734 kişi yarım çalışma ödeneğinden yararlanmaya hak kazanmıştır. Bu çerçevede, hak sahiplerine toplamda 302.874.796 TL ödeme gerçekleştirilmiştir.

F- Nakdi Ücret Desteği

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun Geçici 24, Geçici 27 ve Geçici 28. Maddeleri ile 125 numaralı Olağanüstü Hal Kapsamında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Alanına İlişkin Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 4'üncü maddesi doğrultusunda, kısa çalışma ya da işsizlik ödeneği başvurularından kaynaklı yeni bir hak sahipliği doğmayan kişilere Fondan nakdi ücret desteği sağlanmaktadır.

7244 sayılı Kanun kapsamında, 4447 sayılı Kanunun Geçici 24. Maddesiyle işsiz sigortalılar için maddi destek sağlanması adına önemli düzenlemeler getirilmiştir. Bu düzenlemeler uyarınca, kanunun yürürlüğe girdiği tarihte mevcut bir iş sözleşmesi bulunan, ancak 4857 sayılı Kanunun Geçici 10. Maddesi gereğince işveren tarafından ücretsiz izne çıkarılan ve kısa çalışma ödeneğinden yararlanamayan işçiler ile 15 Mart 2020 tarihinden sonra iş sözleşmesi, 51. maddeye dayanarak feshedilen ve ilgili kanun hükümleri çerçevesinde işsizlik ödeneği alamayan çalışanlara nakdi ücret desteği sağlanmaktadır. Bu destekten yararlanabilmek için herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan aylıklı aylığı alınmaması şartı aranmaktadır. Ayrıca, destek miktarı, ücretsiz izinde geçirilen veya işsiz kalan süreyle sınırlı olmak üzere, 4857 sayılı Kanunun Geçici 10. maddesine göre fesih yaşağı süresini aşmamak kaydıyla günlük 39,24 Türk lirası olarak Fondan karşılanmıştır⁸.

⁸ 13/1/2021 tarihli ve 31363 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 3423 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile bu fıkra da belirtilen destek tutarlarının, 2021 yılı Ocak döneminden itibaren geçerli olmak üzere asgari ücret artış oranında (%21,56) artırılmasına karar verilmiştir.

Belirtilen tutarlarla birlikte, 4447 sayılı Kanunun Geçici 27. Maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi ve Geçici 28. Maddesinin ikinci fıkrası kapsamında yer alan tutarların, 2021 yılı Nisan ayı itibarıyla günlük 50 Türk lirası olarak uygulanacağı karara bağlanmıştır. Bununla beraber, 30 Nisan 2021 ardından gerçekleştirilen ödemelerde damga vergisi dahil hiçbir kesintinin yapılamayacağı hüküm altına alınmıştır. NACE Rev.2 Ekonomik Faaliyet Sınıflamasında belirtilen kodlara dâhil olan işyerlerinde, 2021 yılı Mart ayında sigortalı olarak çalışan ve 4857 sayılı Kanunun Geçici 10. maddesi uyarınca işveren tarafından ücretsiz izne çıkarılan bireylerin, işe giriş tarihlerine bakılmaksızın yukarıda yer verilen diğer koşulları karşılamaları durumunda, 2021 yılının Nisan ve Mayıs aylarında nakdi ücret desteğinden yararlandırılacağı düzenlenmiştir. Bu düzenleme kapsamında, nakdi ücret desteğinden yararlanan ve 5510 sayılı Kanun'a göre genel sağlık sigortalısı sayılmayan ya da genel sağlık sigortalısının bakmakla yükümlü olduğu kişiler grubuna dahil olmayan bireyler, aynı Kanun'un 60. maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi uyarınca genel sağlık sigortalısı olarak kabul edilmektedir. Söz konusu kişilere ait genel sağlık sigortası primleri de Fon tarafından ödenmektedir (7244 s. K. Md.7).

4447 sayılı Kanun'un Geçici 24. Maddesi kapsamında, İşsizlik Sigortası Fonu'ndan sağlanacak nakdi ücret desteğine ilişkin ikinci bir diğer düzenleme 7252 sayılı Kanun kapsamında yapılmıştır. Buna göre; 4447 sayılı Kanunun Geçici 23 ve 24. Maddelerine atıf yapılarak, Temmuz 2020 tarihinden önce kısa çalışma başvurusunda bulunan özel sektör işyerlerinde kısa çalışma ödeneği alan sigortalılar ile ilgili olarak bazı koşullar belirlenmiştir. Buna göre, söz konusu işyerlerinde kısa çalışmanın sona ermesi ve sigortalıların aynı işyerinde haftalık normal çalışma sürelerine dönmeleri durumunda; ayrıca, 1 Temmuz 2020 tarihinden önce nakdi ücret desteğinden yararlanmak için başvurusu kabul edilen sigortalıların haftalık normal çalışma sürelerine dönmeleri halinde, 30 Haziran 2021 tarihini aşmamak kaydıyla, kısa çalışmanın sona erdiği tarihi takip eden aydan itibaren altı ay boyunca prim desteği sağlanacağı hükme bağlanmıştır. Bu destek çerçevesinde, 5510 sayılı Kanun'da belirlenen prime esas kazancın alt sınırı üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hisselerine ilişkin primlerin tamamı, işverenlerin Sosyal Güvenlik Kurumuna ödemesi gereken primlerden mahsup edilmiştir. Söz konusu prim tutarları ise İşsizlik Sigortası Fonu tarafından finanse edilmiştir (7252 s. K. Md.4).

Nakdi ücret desteği kapsamında gerçekleştirilen bir diğer düzenleme 2020 tarihli 7256 sayılı Kanun ile yapılmıştır. Düzenlemeye göre; Yapılan düzenlemeye göre, 4447 sayılı Kanun'un Geçici 28. Maddesi kapsamında, 1 Ocak 2020 tarihinden itibaren Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirilen aylık prim ve hizmet belgeleri veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı olanlar; sosyal güvenlik kurumlarından emeklilik ya da yaşlılık aylığı alanlar ve yabancı uyruklular hariç tutulmak suretiyle, özel sektör işyerlerinde 2019 yılının Ocak ayından 2020 yılının Nisan ayına kadar olan dönemde en az sigortalı bildirim yapılan aya ek olarak veya 17 Nisan 2020 tarihinden sonra ilk kez 5510 sayılı Kanun kapsamına dahil edilen ya da daha önce tescil edilmiş olmakla birlikte belirtilen dönemde sigortalı istihdam etmeyen ve bu sebeple SGK'ya aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesi sunmayan özel sektör işyerlerinde işe alınanların fiilen çalıştırılması durumunda; prim ödeme gün sayısının 44,15 Türk Lirası ile çarpılmasıyla hesaplanan tutar, 4857 sayılı Kanun'un Geçici 10. maddesinde öngörülen fesih yapılamayacak süreyi aşmamak üzere işverenlerin SGK'ya ödeyeceği tüm primlerden mahsup edilerek işverenlere Fon'dan destek sağlanmıştır. Ayrıca, bu kapsamda nakdi ücret desteğinden yararlanan bireylerin genel sağlık sigortalısı sayılması ve genel sağlık sigortası primlerinin Fon tarafından karşılanması hükme bağlanmıştır. Bununla birlikte, bu madde çerçevesinde sağlanan destekten faydalanan kişilerin Kanun'un Geçici 27. Maddesinde düzenlenen destekten yararlanamayacağı ifade edilmiştir (7256 s. K. Md.12).

Bu düzenlemenin yanı sıra, 1 Ocak 2020 tarihi itibarıyla Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmiş aylık prim ve hizmet belgelerinde ya da muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı olanlar, sosyal güvenlik kuruluşlarından emeklilik veya yaşlılık aylığı alanlar ve yabancılar hariç olmak üzere, 4857 sayılı Kanun kapsamında olup olmadığına bakılmaksızın, her tür iş veya hizmet sözleşmesiyle çalıştıkları bildirilmiş ya da bildirilmemiş kişilerden belirli şartlar aranmıştır. Buna göre, 1 Ocak

2019 ile 17 Nisan 2020 tarihleri arasında iş veya hizmet sözleşmesi, 4857 sayılı Kanunun 25. maddesinin birinci fıkrasının (II) numaralı bendi ve diğer kanunların ilgili hükümlerindeki ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırı durumlar gibi sebepler dışında sona erenler ile hizmet bildirimi yapılmadan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla çalışmaya devam edenlerin, iş veya hizmet sözleşmelerinin sona erdiği ya da halihazırda çalıştıkları son özel sektör işverenine, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten sonraki 30 gün içinde başvuru yapmaları gerektiği hükme bağlanmıştır. Başvurunun ardından; bu kişilerin fiilen istihdam edilmesi durumunda, prim ödeme gün sayısının 44,15 Türk Lirası ile çarpılması sonucu hesaplanan tutar, 4857 sayılı İş Kanunu'nun Geçici 10. maddesinde belirtilen fesih yasağı süresini aşmamak kaydıyla, işverenlerin her ay Sosyal Güvenlik Kurumu'na ödedikleri tüm primlerden mahsup edilerek işverenlere Fon aracılığıyla destek olarak sağlanmıştır.

Bununla birlikte, işe başlatılarak söz konusu kanunun Geçici 10. maddesi uyarınca işveren tarafından ücretsiz izne çıkarılan çalışanlara, kısa çalışma ödeneğinden faydalanmamaları koşuluyla, 4857 sayılı İş Kanunu'nun Geçici 10. Maddesinde belirtilen fesih yapılamayacak süreyi aşmamak kaydıyla, ücretsiz izin süresi boyunca günlük 39,24 Türk Lirası nakdi ücret desteği ve genel sağlık sigortası primleri de Fon tarafından karşılanmıştır.

Ayrıca başvuruları reddedildiğini Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildiren ve hanelerinde sosyal güvenlik kuruluşlarından gelir veya aylık alan bireyler, kısa çalışma ödeneği ya da işsizlik ödeneğinden faydalananlar; ayrıca 5510 sayılı Kanun'un 4. maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentlerine tabi sigortalılar, 506 sayılı Kanun'un Geçici 20. maddesi kapsamındaki sandıklara tabi çalışanlar ya da düzenli sosyal yardım alan kişiler bulunmayan hanelerden kriterlere uygun başvuru sahipleri için, 29/5/1986 tarihli ve 3294 sayılı Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışmayı Teşvik Kanunu çerçevesinde yapılan değerlendirmeler esas alınarak; 4857 sayılı Kanun'un Geçici 10. maddesindeki fesih yapılamayacak süreyi aşmamak kaydıyla, hane başına günlük 34,34 Türk Lirası destek Fon'dan sağlanmıştır.

125 numaralı Olağanüstü Hal Kapsamında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Alanına İlişkin Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 4'üncü Maddesi doğrultusunda 6 Şubat 2023 tarihi itibarıyla olağanüstü hal ilan edilen bölgelerde iş sözleşmesi bulunan işçilerden, işverenleri tarafından, 4447 sayılı Kanunun ek 2. maddesi kapsamında bölgesel kriz gerekçesiyle yapılan kısa çalışma başvurusu sonucunda yeni bir hak kazanmayanlar ile aynı tarihten itibaren 4447 sayılı Kanunun 51. maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi uyarınca depremler nedeniyle işyerlerinin kapanması veya kapatılması sonucu iş sözleşmesi feshedilen ve bu kapsamda yeni bir işsizlik ödeneği hakkı elde edemeyenlere, herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan aylıklı aylığı almamaları şartıyla ve daha önce başlatılabilecek hak sahipliklerinden kalan süreler tamamlandıktan sonra, kısa çalışma süreci veya işsiz kaldıkları süre boyunca olağanüstü hal süresini aşmamak kaydıyla İşsizlik Sigortası Fonundan nakdi ücret desteği ödenmesi kararlaştırılmıştır. Bu düzenlemeye göre, yukarıda sıralanan şartları sağlayan kişilere günlük 133,44 Türk Lirası nakdi ücret desteği sağlanmıştır. Bu ödemelerden damga vergisi dışında herhangi bir kesinti yapılmayacak; ödemeler, ilgili Kanunun 50. maddesine uygun biçimde gerçekleştirilecektir.

Bu kapsamda nakdi ücret desteği almaya hak kazanan ancak 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre genel sağlık sigortalısı ya da bir genel sağlık sigortalısının bakmakla yükümlü olduğu kişi statüsünde olmayanlar, aynı yasanın 60. maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi çerçevesinde genel sağlık sigortalısı kabul edilecek ve bu sigortaya ilişkin prim ödemeleri İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacaktır. Eğer işveren tarafından gerçeğe aykırı bilgi veya belge verilmesi sonucu fazla ödeme yapılmışsa, bu tutar yasal faiziyle birlikte işverenden tahsil edilecektir. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, nakdi ücret desteğine dair ödeme usul ve esaslarını belirlemek ve uygulanmasına ilişkin ortaya çıkabilecek soru işaretlerini gidermek konusunda yetkili kılınmıştır.

Tablo 7. *Nakdi Ücret Desteği Ödemeleri- Bin TL*

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Kişi Sayısı						
Ocak		859.894	37	0	63	3
Şubat		752.431	20	51.757	124	6
Mart		761.552	26.895	71.131	59	30
Nisan	880.088	862.895	0	59.281	153	12
Mayıs	1.204.110	996.727	55	38.749	26	11
Haziran	1.235.859	771.374	0	2.768	158	12
Temmuz	812.643	54.464	110	2.716	115	8
Ağustos	736.815	6.938	0	1.513	68	8
Eylül	669.167	695	0	322	6	9
Ekim	604.254	505	106	817	5	14
Kasım	698.753	193	0	421	6	
Aralık	701.411	200	77	915	61	
Ödeme Miktarı	7.225.663	6.755.671	12.743	698.298	1.736	557

Kaynak: Aylık yayınlanan İşsizlik Sigortası Bültenlerinden yararlanılarak oluşturulmuştur.

Tablo 7’de 2020 yılından itibaren uygulanmaya başlanan nakdi ücret desteği ödemeleri sunulmuştur. Bu kapsamda 3.200.969 kişi nakdi ücret desteği almaya hak kazanmış ve ödenekten yararlanan kişilere toplam 14.687.358.404 TL ödeme yapılmıştır.

SONUÇ

İşsizlik sigortası, bireysel ve toplumsal açıdan işsizliğin yarattığı olumsuz etkileri azaltmayı amaçlayan bir mekanizma olup, pasif istihdam politikası kapsamında işsiz kalan kişilere finansal destek sunmaktadır. Sosyal güvenlik kurumlarının finansmanı, sistemin verimli çalışması için en önemli unsurlardan biridir. Ancak sağlanan kaynakların etkili bir biçimde kullanılması, sosyal risklere uygun finansman yöntemlerinin belirlenmesiyle mümkün olmaktadır. Finansman yöntemi belirlenirken göz önünde bulundurulması gereken bir dizi kritik faktör bulunmaktadır. Bunlar, oluşturulan sigorta kolunun özellikleri, sosyal sigorta sisteminin yapısal ve kurumsal temelleri, ülkenin ekonomik ve toplumsal durumu ile bireylerin tasarruf eğilimleri gibi faktörlerdir.

Ülkemizde işsizlik sigortası, çalışanların işlerini kaybettiklerinde destek alabilmesi amacıyla oluşturulmuştur. Bu sigortanın finansmanı için kurulan İşsizlik Sigortası Fonu, farklı gelir ve gider kalemlerinden oluşmaktadır. Fonun kurulduğu dönemden günümüze kadar gelir kaynaklarında herhangi bir değişiklik olmamasına rağmen gider kalemleri her geçen yıl artış göstermiştir. Sigortacılık ilkelerine dayanan işsizlik sigortası, temel amacı olan işsizlere gelir desteği sağlarken, aynı zamanda iş arayışındaki bireyler için yeni iş bulma olanakları sunmaktadır. Yeni bir iş imkânı sunulması, işsizlik ödeneğinden faydalanma süresini kısaltarak fonun üzerindeki yükü hafifletmektedir. Bu özellikler, işsizlik sigortasını hem işçi ve işveren açısından daha sürdürülebilir bir yapıya dönüştürmekte hem de Devleti oluşabilecek mali açıkları kapatma zorunluluğundan kurtarmaktadır. Ayrıca bu yaklaşımlar, sistemin uzun vadeli olarak işlerliğini korumasına da katkı

sağlamaktadır. Bugün itibarıyla, İşsizlik Sigortası kapsamında yer alan gider kalemlerinde doğrudan ya da dolaylı olarak 14 farklı kanun ve bu kanunlarla eklenen veya düzenlenen çeşitli maddeler üzerinden toplam 23 kez değişiklik gerçekleştirilmiştir. Gerçekleştirilen değişikliklerin büyük bir kısmı sayesinde işsizlere önemli düzeyde istihdam olanağı sağlanmış olsa da Fon kaynaklarının, işverene yönelik teşvikler için de kullanılmasına yönelik etkinlik çalışmaları yapılması, etkinlik çarpanı yüksek olan teşviklere devam edilmesi, diğerlerinin yeniden gözden geçirilmesi faydalı olacaktır. Fon, Fon kaynaklarının kullanımı konusunda ILO tarafından belirlenen sosyal güvenlik fonlarının değerlendirilmesi ilkelerine/kriterlerine (likidite, gelir, güvenlik ve ekonomik sosyal fayda) bağlı kalmayı sürdürmek zorunluluğu devam etmektedir. Genel olarak sosyal güvenlik kurumlarının özel olarak da İşsizlik Sigortası Fonunun yönetim etkinliğini artıracak özerklik ilkesinin güçlendirilmesi ve hayata geçirilmesi Fonun geleceğine yönelik endişeleri ortadan kaldıracaktır.

Kuruluşundan bugüne geçen 25 yıllık uygulama dönemi, ekonomik kriz dönemlerinde politika yapıcılara sorunları çözmeye konusunda alternatif çözüm yolları geliştirme ve uygulama imkânı vermiştir. COVID-19 salgın döneminde hayata geçirilen kısa çalışma ödeneği ve diğer destek uygulamaları, işsizlik sigortasının varlığının önemini belirgin şekilde ortaya koyan örnekler olmuştur. Öte yandan İşsizlik Sigortası Fonunun yönetimi konusunda sağlanacak başarılar, sosyal hayatın diğer sorunlu alanları için oluşturulacak Fon oluşturma girişimleri için de yol açıcı olacaktır.

Kaynakça

125 s. Olağanüstü Hal Kapsamında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Alanına İlişkin Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi. <https://www.lexpera.com.tr/resmi-gazete/metin/olaganustu-hal-kapsaminda-calisma-ve-sosyal-guvenlik-alanina-iliskin-alinan-tedbirlere-dair> (Erişim: 08 Ekim 2025)

2574 s. K. <https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=2547&MevzuatTur=1&MevzuatTertip=5> (Erişim: 10 Ekim 2025).

3308 s. K. <https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=3308&MevzuatTur=1&MevzuatTertip=5> (Erişim: 10 Ekim 2025).

4 s. CBK <https://www.icisleri.gov.tr/gamer/4-nolu-cumhurbaskanligi-kararnamesi> (Erişim: 08 Ekim 2025).

4447 s. K. <https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=4447&MevzuatTur=1&MevzuatTertip=5> (Erişim: 08 Ekim 2025).

4904 s. K. <https://www.mevzuat.gov.tr/EskiKanunlar?kanunSayisi=4904&mevzuatTertip=5> (Erişim: 08 Ekim 2025).

5510 s. K. <https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=5510&MevzuatTur=1&MevzuatTertip=5> (Erişim: 07 Ekim 2025).

5754 s. K. <https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2008/05/20080508-1.htm> (Erişim: 07 Ekim 2025).

5763 s. K. <https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2008/05/20080526-5.htm> (Erişim: 11 Ekim 2025).

5921 s. K. <https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2009/08/20090818-1.htm> (Erişim: 11 Ekim 2025).

5951 s. K. <https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2010/02/20100205-1.htm> (Erişim: 09 Ekim 2025).

6111 s. K. <https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2011/02/20110225m1-1.htm> (Erişim: 11 Ekim 2025).

6545 s. K. <https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2014/06/20140628-9.htm> (Erişim: 08 Ekim 2025).

6645 s. K. <https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2015/04/20150423-3.htm> (Erişim: 08 Ekim 2025).

6663 s. K. <https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=6663&MevzuatTur=1&MevzuatTertip=5> (Erişim: 10 Ekim 2025).

700 s. KHK. <https://abmevzuat.com/bazi-kanun-ve-kanun-hukmunde-kararnamelerde-degisiklik-khk-700> (Erişim: 07 Ekim 2025).

- 7076 s. K. <https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2018/03/20180308M1-9.htm> (Erişim: 12 Ekim 2025).
- 7103 s. K. <https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2018/03/20180327m2-1.htm> (Erişim: 10 Ekim 2025).
- 7103 s. K. <https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2018/03/20180327m2-1.htm> (Erişim: 10 Ekim 2025).
- 7244 s. K. <https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2020/04/20200417-2.htm> (Erişim: 06 Ekim 2025).
- 7252 s. K. <https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2020/07/20200728-15.htm> (Erişim: 06 Ekim 2025).
- 7256 s. K. <https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2020/11/20201117-1.htm> (Erişim: 06 Ekim 2025).
- 7316 s. K. <https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2021/04/20210422-1.htm> (Erişim: 06 Ekim 2025).
- 7319 s. K. <https://www.lexpera.com.tr/resmi-gazete/metin/sigortacilik-ile-diger-bazi-alanlara-iliskin-kanunlarda-ve-bir-kanun-hukmunde-kararnamede-degisiklik-1> (Erişim: 14 Ekim 2025).
- İşKUR. Aylık İşsizlik Sigortası Bültenleri. <https://www.iskur.gov.tr/kurumsal/yayinlar/issizlik-sigortasi-bulteni/> (Erişim: 07 Ekim 2025).
- İşsizlik Sigortası Fonu Kaynaklarının Değerlendirilmesine İlişkin Usul Esaslar Hakkında Yönetmelik. <https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=20047753&MevzuatTur=3&MevzuatTertip=5> (Erişim: 12 Ekim 2025).
- Resmî Gazete Sayı 26233. Karar Sayısı 2005/35. <https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2006/07/20060719-16.htm> (Erişim: 05 Ekim 2025).