



   /sgksosyalmedya

www.sgk.gov.tr

SİGORTA PRİMİ TEŞVİKLERİ

2026

Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü

5510 sayılı Kanun'un 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı çalıştıran özel sektör işyeri işverenlerine yönelik;

- ✓ Kayıtlı istihdamın artırılması,
- ✓ Gönüllü uyumun ve düzenli prim ödeme kültürünün yaygınlaştırılması,
- ✓ Kadınlar, gençler ve engelliler gibi dezavantajlı grupların istihdamının artırılması,
- ✓ Bölgesel gelişmişlik düzeyi farklılıklarının azaltılması,
- ✓ Bölgesel, stratejik ve öncelikli yatırımların özendirilmesi

amaçlarıyla çeşitli sigorta primi teşvik, destek ve indirimleri uygulanmaktadır.

Bunun yanında primlerin düzenli ödenmesinin özendirilmesi amacıyla 5510 sayılı Kanun'un 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalılara yönelik de prim indirimi uygulanmaktadır.

Halihazırda uygulaması devam eden toplam **14 adet** sigorta primi teşviki bulunmaktadır. Bunların 13'ü 4/a sigortalı çalıştıran işyerlerine, 1'i 4/b sigortalılarına yöneliktir.

Bu teşvikler şunlardır:

- ✓ Malullük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortası İşveren Hissesinde 2 Puan İndirim
- ✓ Yurtdışına Götürülen/Gönderilen Sigortalılar İçin Uygulanan 5 Puan İndirim
- ✓ 4/b (Bağ-Kur) 5 Puan İndirim
- ✓ Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Kararlar Uyarınca Uygulanan Teşvik
- ✓ Asgari Ücret Desteği
- ✓ İşsizlik Ödeneği Alanların İstihdamı Halinde Uygulanan Prim Teşviki
- ✓ Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşyerleri İçin İşsizlik Sigortası Primi Teşviki
- ✓ Genç, Kadın ve Mesleki Belge Sahibi Olanların İstihdamına Yönelik Teşvik
- ✓ Engelli Sigortalıların İstihdamına Yönelik Teşvik
- ✓ Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerine İlişkin Teşvik
- ✓ Kültür Yatırımları ve Girişimlerine Yönelik Uygulanan Sigorta Primi Teşviki
- ✓ Sosyal Hizmetlerden Faydalanan Kişilerin İstihdamına Yönelik Teşvik
- ✓ Sosyal Yardım Alanların İstihdamına Yönelik Teşvik
- ✓ İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Desteklenmesi Teşviki

YASAL DAYANAK 5510 sayılı Kanun'un 81'inci maddesinin 1. fıkrasının (ı) bendi, 5510 sayılı Kanun'un geçici 108. maddesi, 2008/93 - 2009/139 - 2011/45 - 2020/1 - 2021/26 - 2021/30 - 2025/6 - 2026/1 No'lu Genelgeler.

BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
01.10.2008	-	5510

AÇIKLAMA Özel sektör işverenlerince çalıştırılan sigortalının prime esas kazancı üzerinden hesaplanan malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinin 2 puanlık kısmına isabet eden tutar Hazinece karşılanmaktadır. İmalat sektöründe faaliyet gösteren işyerleri için indirim oranı 2026 yılı sonuna kadar 5 puan olarak uygulanacaktır.

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde verilmesi,
- ✓ Primlerin yasal süresinde ödenmesi,
- ✓ Türkiye genelinde prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmaması (varsa yapılandırılmış/tecil ve taksitlendirilmiş olması ve düzenli ödenmesi),
- ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması, sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması,
- ✓ İşyerinin 5335 sayılı Kanun'un 30'uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait olmaması,
- ✓ Yapılan işin 2886, 4734 sayılı Kanunlar ve 4734 sayılı Kanun'un 3'üncü maddesi kapsamında veya uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işlerinden olmaması.

NOTLAR

- ✓ Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışan sigortalılardan ve yurtdışında çalıştırılan sigortalılardan dolayı bu indirimden yararlanılamaz.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2026 Yılı Brüt Asgari Ücretine Göre)

PEK ALT SINIRINDAN

PEK ÜST SINIRINDAN

İMALAT DIŞI SEKTÖRLER

TEŞVİKSİZ TUTAR (%38,75)	TEŞVİK TUTARI (%2)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%36,75)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%38,75)	TEŞVİK TUTARI (%2)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%36,75)
12.799,13 TL	660,60 TL	12.138,53 TL	115.192,13 TL	5.945,40 TL	109.246,73 TL

İMALAT SEKTÖRÜ

TEŞVİKSİZ TUTAR (%38,75)	TEŞVİK TUTARI (%5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%33,75)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%38,75)	TEŞVİK TUTARI (%5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%33,75)
12.799,13 TL	1.651,50 TL	11.147,63 TL	115.192,13 TL	14.863,50	100.328,63 TL



YASAL DAYANAK	5510 sayılı Kanun'un 81'inci maddesinin 1. fıkrasının (i) bendi, 2013/30 No'lu Genelge.	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
		01.06.2013	-	6486
AÇIKLAMA	Özel sektör işverenlerince yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen/gönderilen sigortalılar için uygulanan indirim kapsamında, bu sigortalıların prime esas kazançları üzerinden hesaplanan genel sağlık sigortası primi işveren hissesinin 5 puanlık kısmı Hazinece karşılanmaktadır.			

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde verilmesi,
- ✓ Primlerin yasal süresinde ödenmesi,
- ✓ Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmaması (varsa yapılandırılmış/tecil ve taksitlendirilmiş olması ve düzenli ödenmesi),
- ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması, sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması,
- ✓ İşyerinin 5335 sayılı Kanun'un 30'uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait olmaması,
- ✓ Yapılan işin 2886, 4734 sayılı Kanunlar ve 4734 sayılı Kanun'un 3'üncü maddesi kapsamındaki alım ve yapım işlerinden olmaması.

NOTLAR

- ✓ Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar ve Libya'da çalışan sigortalılardan dolayı bu indirimden yararlanılamaz.
- ✓ 2 puanlık indirim ile birlikte uygulanmaz.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2026 Yılı Brüt Asgari Ücretine Göre)

PEK ALT SINIRINDAN			PEK ÜST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%14,75)	TEŞVİK TUTARI (%5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%9,75)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%14,75)	TEŞVİK TUTARI (%5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%9,75)
4.871,93 TL	1.651,50 TL	3.220,43 TL	14.615,78 TL	4.954,50 TL	9.661,28 TL

YASAL DAYANAK	5510 sayılı Kanun'un 81'inci maddesinin 1. fıkrasının (j) bendi, 2016/26 No'lu Genelge.	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
		01.10.2016	-	-
AÇIKLAMA	İsteğe bağlı sigortalılar ve muhtarlar hariç 5510 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin 1. fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalıların malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinin, prime esas kazanç üzerinden 5 puanlık kısmına isabet eden tutarı Hazinece karşılanmaktadır.			

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Primlerin yasal süresinde ödenmesi,
- ✓ Kuruma kendi sigortalılıklarından kaynaklanan prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcunun bulunmaması (varsa yapılandırılmış/tecil ve taksitlendirilmiş olması ve düzenli ödenmesi) gerekmektedir.

NOTLAR

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2026 Yılı Brüt Asgari Ücretine Göre)

PEK ALT SINIRINDAN			PEK ÜST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%35,75)	TEŞVİK TUTARI (%5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%30,75)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%35,75)	TEŞVİK TUTARI (%5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%30,75)
11.808,23 TL	1.651,50 TL	10.156,73 TL	106.274,03 TL	14.863,50 TL	91.410,53 TL

YASAL DAYANAK	5510 sayılı Kanun'un ek 2'nci maddesi, 2011/54 - 2012/30 - 2012/37 - 2023/23 - 2025/13 - 2025/17 No'lu Genelgeler.	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
		01.10.2009	-	25510-16322-26322 09903-19903-29903-39903
AÇIKLAMA	Yatırımlarda Devlet yardımları hakkında kararlar çerçevesinde düzenlenen teşvik belgeleri kapsamında gerçekleştirilecek yatırımlarla sigortalıları istihdam eden özel sektör işverenleri, söz konusu kararlarda belirtilen sürede, prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin; işveren hisselerinin tamamına veya Cumhurbaşkanınca belirlenen illerde işveren hisseleri ile birlikte sigortalı hisselerinin tamamına kadar Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı bütçesinden karşılanmaktadır.			

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Teşvik belgesi alınmış olması ve teşvik belgesinin tamamlama vizesinin yapılmış olması (gemi yatırımları hariç),
- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde verilmesi,
- ✓ Primlerin yasal süresinde ödenmesi,
- ✓ Türkiye genelinde prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmaması (varsa yapılandırılmış/tecil ve taksitlendirilmiş olması ve düzenli ödenmesi),
- ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması, sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması,
- ✓ 6183 sayılı Kanun'un 22/A maddesi uyarınca vadesi geçmiş vergi borcun bulunmaması.

NOTLAR

- ✓ 2012/3305 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı kapsamındaki yatırımlarda; işyerinin 1,2,3,4 ve 5. bölgelerde olması halinde sigorta primi işveren hissesinin tamamı, 6. bölgede olması halinde ise sigortalı ve işveren hissesinin tamamı karşılanır.
- ✓ 2025/9905 sayılı Cumhurbaşkanınca Kararı kapsamındaki yatırımlarda; işyerinin 1,2,3,4 ve 5. bölgelerde olması halinde sigorta primi işveren hissesinin yarısı, 6. bölgede olması halinde ise işveren hissesinin tamamı veya sigortalı ile işveren hissesinin tamamı karşılanır.
- ✓ 5335 sayılı Kanun'un 30'uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait işyerleri teşvikten yararlanamaz.
- ✓ Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışan sigortalılardan ve yurtdışında çalıştırılan sigortalılardan dolayı bu teşvikten yararlanılamaz.
- ✓ e-Borcu Yoktur aktivasyonu için başvuruda bulunulması gerekmektedir.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2026 Yılı Brüt Asgari Ücretine Göre) 2012/3305 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararına Göre Düzenlenen Yatırım Teşvik Belgeleri

PEK ALT SINIRINDAN

PEK ÜST SINIRINDAN

1,2,3,4 ve 5. BÖLGELER İMALAT DIŞI SEKTÖRLER

TEŞVİKSİZ TUTAR (%38,75)	TEŞVİK TUTARI (%2 + %19,75)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%17)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%38,75)	TEŞVİK TUTARI (%2xPEK + %19,75xA.Ü)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%38,75 - (%2xPEK + %19,75xA.Ü))
12.799,13 TL	7.184,03 TL	5.615,10 TL	115.192,13 TL	12.468,83 TL	102.723,30 TL

1,2,3,4 ve 5. BÖLGELER İMALAT SEKTÖRÜ

TEŞVİKSİZ TUTAR (%38,75)	TEŞVİK TUTARI (%5 + %16,75)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%17)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%38,75)	TEŞVİK TUTARI (%5xPEK + %16,75xA.Ü)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%38,75 - (%5xPEK + %16,75xA.Ü))
12.799,13 TL	7.184,03 TL	5.615,10 TL	115.192,13 TL	20.396,03 TL	94.796,10 TL

6. BÖLGE İMALAT DIŞI SEKTÖRLER

TEŞVİKSİZ TUTAR (%38,75)	TEŞVİK TUTARI (%2 + %33,75)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%3)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%38,75)	TEŞVİK TUTARI (%2xPEK + %33,75xA.Ü)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%38,5 - (2xPEK + %33,75xA.Ü))
12.799,13 TL	11.808,23 TL	990,90	115.192,13 TL	17.093,03 TL	98.099,10 TL

6. BÖLGE İMALAT SEKTÖRÜ

TEŞVİKSİZ TUTAR (%38,75)	TEŞVİK TUTARI (%5 + %30,75)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%3)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%38,75)	TEŞVİK TUTARI (%5xPEK + %30,75xA.Ü)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%38,5 - (5xPEK + %30,75xA.Ü))
12.799,13 TL	11.808,23 TL	990,90 TL	115.192,13 TL	25.020,23 TL	90.171,90 TL

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2026 Yılı Brüt Asgari Ücretine Göre) 2025/9903 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararına Göre Düzenlenen Yatırım Teşvik Belgeleri

PEK ALT SINIRINDAN

PEK ÜST SINIRINDAN

1,2,3,4 ve 5. BÖLGELER İMALAT DIŞI SEKTÖRLER

TEŞVİKSİZ TUTAR (%38,75)	TEŞVİK TUTARI (%2 + %8,875)	TEŞVİK SONRASI TUTAR %27,875	TEŞVİKSİZ TUTAR (%38,75)	TEŞVİK TUTARI (%2xPEK + %8,875xA.Ü)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%38,75 - (%2xPEK + %8,875xA.Ü))
12.799,13 TL	3.592,01 TL	9.207,11 TL	115.192,13 TL	8.876,81 TL	106.315,31 TL

1,2,3,4 ve 5. BÖLGELER İMALAT SEKTÖRÜ

TEŞVİKSİZ TUTAR (%38,75)	TEŞVİK TUTARI (%5 + %5,875)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%27,875)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%38,75)	TEŞVİK TUTARI (%5xPEK + %5,875xA.Ü)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%38,75 - (%5xPEK + %5,875xA.Ü))
12.799,13 TL	3.592,01 TL	9.207,11 TL	115.192,13 TL	16.804,01 TL	98.388,11 TL

6. BÖLGE İMALAT DIŞI SEKTÖRLER

TEŞVİKSİZ TUTAR (%38,75)	TEŞVİK TUTARI (%2 + %33,75)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%3)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%38,75)	TEŞVİK TUTARI (%2xPEK + %33,75xA.Ü)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%38,5 - (2xPEK + %33,75xA.Ü))
12.799,13 TL	11.808,23 TL	990,90	115.192,13 TL	17.093,03 TL	98.099,10 TL

6. BÖLGE İMALAT SEKTÖRÜ

TEŞVİKSİZ TUTAR (%38,75)	TEŞVİK TUTARI (%5 + %30,75)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%3)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%38,75)	TEŞVİK TUTARI (%5xPEK + %30,75xA.Ü)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%38,5 - (5xPEK + %30,75xA.Ü))
12.799,13 TL	11.808,23 TL	990,90 TL	115.192,13 TL	25.020,23 TL	90.171,90 TL

YASAL DAYANAK	5510 sayılı Kanun'un geçici 112'nci maddesi.	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
		01.01.2026	31.12.2026	-

AÇIKLAMA 2026 yılı Ocak ila Aralık ayları/dönemlerinde şartları sağlayan işyerlerinden bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısı ile 42,33 Türk lirasının çarpımı sonucu bulunacak tutar, işverenlerin Kuruma ödeyecekleri sigorta primlerinden mahsup edilir ve bu tutar İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanır.

AÇIKLAMALAR

- ✓ Destekten, 2025 yılının aynı ayında prime esas günlük kazancı 1.300 TL, toplu iş sözleşmesi uygulanan işyerlerinde 2.600 TL ve linyit ve taşkömürü işyerlerinde 3.467 TL ve altında ücretle çalıştırılan sigortalılar için yararlanılabilecektir.
- ✓ 2026 yılında yeni açılacak işyerleri sigortalıların tamamı için ücret sınırı olmaksızın destekten yararlanacaktır.
- ✓ Destekten yararlanacak işyerlerinin; aylık prim hizmet belgelerini/muhtasar ve prim hizmet beyannamelerini yasal süresinde vermesi, primlerini yasal süresinde ödemesi, Kuruma borcunun bulunmaması (varsa yapılandırılmış/tecil ve taksitlendirilmiş olması ve düzenli ödenmesi), kayıt dışı sigortalı çalıştırmaması ve sahte sigortalı bildiriminde bulunmaması gerekmektedir.
- ✓ 2025 yılının en az sigortalı bildirim yapılan ayındaki/dönemindeki sigortalı sayısının altında sigortalı bildirim yapılan aylar için destek verilmeyecektir.
- ✓ 5335 sayılı Kanun'un 30'uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait işyerleri destekten yararlanamaz.
- ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılması ile sahte sigortalı bildiriminin tespiti halinde faydalanılan asgari ücret desteği geri alınacaktır. Tespit tarihinden sonra da destek verilmeyecektir.
- ✓ Yapılan denetim ve incelemelerde veya mahkeme kararı neticesinde ya da kamu kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelerden 2026 yılı içinde aylık brüt asgari ücretin onda birini (3.303 TL'yi) geçmeyecek tutarda eksik prime esas kazanç bildirim yapıldığının tespiti durumunda; Kurumca işverene ihtar yapılacak ve on beş günlük süre içinde söz konusu eksikliği gideren işyerleri, asgari ücret desteğinden yararlanmaya devam edecektir.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2026 Yılı Brüt Asgari Ücretine Göre)

GÜNLÜK	AYLIK
42,33 TL	1.270 TL

YASAL DAYANAK	4447 sayılı Kanun'un 50'nci maddesinin 5. fıkrası, 2009/149 No'lu Genelge.	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
		01.10.2009	-	15921

AÇIKLAMA İşsizlik ödeneği almakta olan sigortalıların özel sektör işverenleri tarafından işe alınması durumunda, bu sigortalıların işsizlik ödeneğine hak kazandığı süre boyunca prime esas kazanç alt sınır üzerinden hesaplanan kısa vadeli sigorta primlerinin %1'i ile uzun vadeli sigorta primleri ve genel sağlık sigortası priminin tamamı İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmaktadır.

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

İşyeri Yönünden;

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde verilmesi,
- ✓ Primlerin yasal süresinde ödenmesi,
- ✓ Sigortalının, işe alındığı tarihten önceki son 6 aylık dönemde Kuruma bildirilen sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak işe alınması ve çalıştırılması.

Sigortalı Yönünden;

- ✓ 01.10.2009 veya sonraki bir tarihte işe alınmış olmalı,
- ✓ İşe giriş tarihi itibarıyla işsizlik ödeneği almaya hak kazanmış olmalı,
- ✓ İşsizlik ödeneği almaya hak kazanmadan önce son çalıştığı işyeri haricindeki bir işyerinde işe başlamış olmalı,
- ✓ Fiilen çalışması.

NOTLAR

- ✓ 2 puanlık indirim ile birlikte uygulanmaz.
- ✓ 5335 sayılı Kanun'un 30'uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait işyerleri teşvikten yararlanamaz.
- ✓ Yapılan işin 4734 sayılı Kanun ve 4734 sayılı Kanun'un 3. maddesi kapsamında veya uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işlerinden olmaması gerekir.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2026 Yılı Brüt Asgari Ücretine Göre)

PEK ALT SINIRINDAN			PEK ÜST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%38,75)	TEŞVİK TUTARI (%34,5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%4,25)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%38,75)	TEŞVİK TUTARI (%34,5xAÜ)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%38,75 - %34,5xAÜ)
12.799,13 TL	11.395,35 TL	1.403,78 TL	115.192,13 TL	11.395,35 TL	103.796,78 TL

YASAL DAYANAK 4447 sayılı Kanun'un ek 4'üncü maddesi, Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan ve Ondan Fazla Çalışanı Bulunan İşyerlerinde İşsizlik Sigortası Primi İşveren Payı Teşvikinden Yararlanılmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ, 2023/18 No'lu Genelge.

BAŞLAMA TARİHİ

BİTİŞ TARİHİ

BELGE KANUN NO

01.01.2019

-

-

AÇIKLAMA 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında çok tehlikeli sınıfta yer alıp ondan fazla çalışmanı bulunan ve üç yıl içinde ölümlü veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan iş kazası meydana gelmeyen işyerlerinde, işsizlik sigortası işveren hissesi teşviki, bir sonraki takvim yılından geçerli olmak üzere ve üç yıl süreyle %1 olarak uygulanır.

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ İşyerinin 6331 sayılı Kanun kapsamında çok tehlikeli sınıfta yer alması,
- ✓ İşverenin Türkiye genelinde çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde her ay toplamda ondan fazla çalışmanı bulunması,
- ✓ Ölümlü veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan iş kazası meydana gelmemesi,
- ✓ İşyerinin, İSG-KATİP'e kayıtlı onaylanmış ve devam eden iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin verilmesine ilişkin, iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi ya da 29.12.2012 tarihli ve 28512 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliğine göre Bakanlıkça yetkilendirilmiş kurum ve kuruluşlar ile yapılmış bir sözleşmesinin bulunması.

NOTLAR

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2026 Yılı Brüt Asgari Ücretine Göre)

PEK ALT SINIRINDAN

330,30 TL

PEK ÜST SINIRINDAN

2.972,70 TL

YASAL DAYANAK	4447 sayılı Kanun'un geçici 10'uncu maddesi, 2011/45 No'lu Genelge.	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
		01.03.2011	31.12.2026	6111
AÇIKLAMA	Özel sektör işverenleri tarafından 01.03.2011 - 31.12.2026 tarihleri arasında işe alınan ve şartları sağlayan sigortalılar için, prime esas kazanç üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin tamamı İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmaktadır.			

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

İşyeri Yönünden;

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde verilmesi,
- ✓ Primlerin yasal süresinde ödenmesi,
- ✓ Kuruma borcun bulunmaması (varsa da yapılandırılmış/tecil ve taksitlendirilmiş olması ve düzenli ödenmesi),
- ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması,
- ✓ Sigortalının, işe alındığı tarihten önceki 6 aylık dönemde Kuruma bildirilen sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak çalıştırılması.

Sigortalı Yönünden;

- ✓ 01.03.2011 ile 31.12.2026 tarihleri arasında işe alınmış olması,
- ✓ 18 yaşından büyük olması,
- ✓ İşe alındığı tarihten önceki 6 aylık dönemde işsiz olması,
- ✓ Fiilen çalışması.

NOTLAR

- ✓ Teşvikten yararlanma süresi sigortalının cinsiyetine, yaşına ve sahip olduğu mesleki veya eğitim belgelerine göre 6-54 ay arasında değişmektedir.
- ✓ 5335 sayılı Kanun'un 30'uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait işyerleri teşvikten yararlanamaz.
- ✓ 2886, 4734 sayılı Kanunlar ile 4734 sayılı Kanun'un 3'üncü maddesi kapsamında alım ve yapım işi üstlenen işverenler ile uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işi üstlenen işverenler, ihale konusu iş döneminde bu teşvikten yararlanamaz.
- ✓ Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışan sigortalılardan ve yurtdışında çalıştırılan sigortalılardan dolayı bu teşvikten yararlanılamaz.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2026 Yılı Brüt Asgari Ücretine Göre)

PEK ALT SINIRINDAN

PEK ÜST SINIRINDAN

İMALAT DIŞI SEKTÖRLER

TEŞVİKSİZ TUTAR (%38,75)	TEŞVİK TUTARI (%2 + %19,75)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%17)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%38,75)	TEŞVİK TUTARI (%2 + %19,75)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%17)
12.799,13 TL	7.184,03 TL	5.615,10 TL	115.192,13 TL	64.656,23 TL	50.535,90 TL

İMALAT SEKTÖRÜ

TEŞVİKSİZ TUTAR (%38,75)	TEŞVİK TUTARI (%5 + %16,75)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%17)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%38,75)	TEŞVİK TUTARI (%5 + %16,75)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%17)
12.799,13 TL	7.184,03 TL	5.615,10 TL	115.192,13 TL	64.656,23 TL	50.535,90 TL

YASAL DAYANAK	4857 sayılı Kanun'un 30'uncu maddesi, 2008/77 No'lu Genelge.	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
		01.07.2008	-	14857
AÇIKLAMA	Özel sektöre ait işyerlerinde çalıştırılan engelli sigortalılar için, prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin tamamı Hazine ve Maliye Bakanlığınca karşılanmaktadır.			

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Engelli sigortalı çalıştırılması,
- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde verilmesi,
- ✓ Primlerin ödenmesi.

NOTLAR

- ✓ Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışan sigortalılardan ve yurtdışında çalıştırılan sigortalılardan dolayı bu teşvikten yararlanılamaz.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2026 Yılı Brüt Asgari Ücretine Göre)

PEK ALT SINIRINDAN

PEK ÜST SINIRINDAN

İMALAT DIŞI SEKTÖRLER

TEŞVİKSİZ TUTAR (%38,75)	TEŞVİK TUTARI (%2 + %19,75)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%17)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%38,75)	TEŞVİK TUTARI (%2xPEK + %19,75xAÜ)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%38,75 - (%2xPEK + %19,75xAÜ))
12.799,13 TL	7.184,03 TL	5.615,10 TL	115.192,13 TL	12.468,83 TL	102.723,30 TL

İMALAT SEKTÖRÜ

TEŞVİKSİZ TUTAR (%38,75)	TEŞVİK TUTARI (%5 + %16,75)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%17)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%38,75)	TEŞVİK TUTARI (%5xPEK + %16,75xAÜ)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%38,75 - (%5xPEK + %16,75xAÜ))
12.799,13 TL	7.184,03 TL	5.615,10 TL	115.192,13 TL	20.396,03 TL	94.796,10 TL

YASAL DAYANAK	5746 sayılı Kanun'un 3'üncü maddesi, 2008/85 - 2009/21 - 2023/21 No'lu Genelgeler.	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
		01.04.2008	31.12.2028	5746-15746
AÇIKLAMA	Ar-Ge/Tasarım ve destek personeli ile 4691 sayılı Kanun'un geçici 2'nci maddesi uyarınca ücreti gelir vergisinden muaf olan personelin, ücretleri üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin yarısı, 31.12.2028 tarihine kadar Hazine ve Maliye Bakanlığınca karşılanmaktadır.			

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde verilmesi,
- ✓ Primlerin ödenmesi,
- ✓ Türkiye genelinde prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmaması (varsa yapılandırılmış/tecil ve taksitlendirilmiş olması ve düzenli ödenmesi),
- ✓ Sigortalının fiilen çalışması,
- ✓ Sigortalının, Ar-Ge/Tasarım personeli veya Ar-Ge personel sayısının %10'u aşmamak kaydıyla destek personeli ya da 4691 sayılı Kanun uyarınca ücreti gelir vergisinden istisna tutulmuş personel olması.

NOTLAR

- ✓ Öncelikle 2 puan prim indirimi (imalat sektöründe 5 puan) uygulanmakta, daha sonra kalan işveren payının yarısı hesaplanarak indirim uygulanmaktadır.
- ✓ Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışan sigortalılardan ve yurtdışında çalıştırılan sigortalılardan dolayı bu teşvikten yararlanılamaz.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2026 Yılı Brüt Asgari Ücretine Göre)

PEK ALT SINIRINDAN

PEK ÜST SINIRINDAN

İMALAT DIŞI SEKTÖRLER

TEŞVİKSİZ TUTAR (%38,75)	TEŞVİK TUTARI (%2 + %9,875)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%26,875)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%38,75)	TEŞVİK TUTARI (%2 + %9,875)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%26,875)
12.799,13 TL	3.922,31 TL	8.876,81 TL	115.192,13 TL	35.300,81 TL	79.891,31 TL

İMALAT SEKTÖRÜ

TEŞVİKSİZ TUTAR (%38,75)	TEŞVİK TUTARI (%5+%8,375)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%25,375)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%38,75)	TEŞVİK TUTARI (%5+%8,375)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%25,375)
12.799,13 TL	4.417,76 TL	8.381,36 TL	115.192,13 TL	39.759,86 TL	75.432,26 TL

YASAL DAYANAK	5225 sayılı Kanun'un 5'inci maddesi, 2010/109 No'lu Genelge.	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
		01.08.2004	-	55225-25225
AÇIKLAMA	Kültür Yatırım Belgesi almış olan işyerlerinde fiilen çalışan sigortalıların prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin 3 yıl boyunca %50'si, Kültür Girişim Belgesi almış işyerlerinde fiilen çalışan sigortalıların ise prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin 7 yıl boyunca %25'i Kültür ve Turizm Bakanlığınca karşılanmaktadır.			

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde verilmesi,
- ✓ Türkiye genelinde prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmaması (varsa yapılandırılmış/tecil ve taksitlendirilmiş olması ve düzenli ödenmesi),
- ✓ İşverenin kurumlar vergisi mükellefi olması,
- ✓ Kültür ve Turizm Bakanlığında kültür yatırım veya girişim belgesi alınmış olması.

NOTLAR

- ✓ Öncelikle 2 puan prim indirimi (imalat sektöründe 5 puan) uygulanmakta, daha sonra kalan işveren payının yarısı veya dörtte biri hesaplanarak indirim uygulanmaktadır.
- ✓ Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışan sigortalılardan ve yurtdışında çalıştırılan sigortalılardan dolayı bu teşvikten yararlanılamaz.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2026 Yılı Brüt Asgari Ücretine Göre)

PEK ALT SINIRINDAN

PEK ÜST SINIRINDAN

YATIRIM İMALAT DIŞI SEKTÖRLER

TEŞVİKSİZ TUTAR (%38,75)	TEŞVİK TUTARI (%2 + %9,875)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%26,875)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%38,75)	TEŞVİK TUTARI (%2 + %9,875)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%26,875)
12.799,13 TL	3.922,31 TL	8.876,81 TL	115.192,13 TL	35.300,81 TL	79.891,31 TL

YATIRIM İMALAT SEKTÖRÜ

TEŞVİKSİZ TUTAR (%38,75)	TEŞVİK TUTARI (%5+%8,375)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%25,375)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%38,75)	TEŞVİK TUTARI (%5+%8,375)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%25,375)
12.799,13 TL	4.417,76 TL	8.381,36 TL	115.192,13 TL	39.759,86 TL	75.432,26 TL

GİRİŞİM İMALAT DIŞI SEKTÖRLER

TEŞVİKSİZ TUTAR (%38,75)	TEŞVİK TUTARI (%2 + %4,9375)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%31,8125)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%38,75)	TEŞVİK TUTARI (%2 + %4,9375)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%31,8125)
12.799,13 TL	2.291,46 TL	10.507,67 TL	115.192,13 TL	20.623,11 TL	94.569,02 TL

GİRİŞİM İMALAT SEKTÖRÜ

TEŞVİKSİZ TUTAR (%38,75)	TEŞVİK TUTARI (%5+%4,1875)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%29,5625)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%38,75)	TEŞVİK TUTARI (%5+%4,1875)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%29,5625)
12.799,13 TL	3.034,63 TL	9.764,49 TL	115.192,13 TL	27.311,68 TL	87.880,44 TL

YASAL DAYANAK	2828 sayılı Kanun'un ek 1'inci maddesi, 2018/7 No'lu Genelge.	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
		19.02.2014	-	02828

AÇIKLAMA	2828 sayılı Kanun'un ek 1'inci maddesi kapsamına giren kişilerin özel sektör işverenleri tarafından istihdamı halinde, prime esas kazanç alt sınır üzerinden hesaplanan sigorta primi ve işsizlik sigortası priminin sigortalı ve işveren hissesinin tamamı Hazine ve Maliye Bakanlığınca karşılanmaktadır.
----------	---

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

İşyeri Yönünden;

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde verilmesi,
- ✓ Primlerin yasal süresinde ödenmesi.

Sigortalı Yönünden;

- ✓ 19.02.2014 tarihinden sonra işe alınmış olması,
- ✓ 2828 sayılı Kanununun ek 1 inci maddesinin birinci fıkrasının kapsamında olup istihdam hakkında henüz yararlanmamış olanlar, istihdam hakkında yararlanmış ancak memuriyet ile ilişkisi kesilenler, devlet memuru olma şartlarını taşımamaları sebebiyle kamu kurumlarında istihdamı sağlanamayan hak sahibi olması.

NOTLAR

- ✓ Destekten yararlanma süresi 5 yıldır.
- ✓ Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışan sigortalılardan ve yurtdışında çalıştırılan sigortalılardan dolayı bu teşvikten yararlanılamaz.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2026 Yılı Brüt Asgari Ücretine Göre)

PEK ALT SINIRINDAN

PEK ÜST SINIRINDAN

İMALAT DIŞI SEKTÖRLER

TEŞVİKSİZ TUTAR (%38,75)	TEŞVİK TUTARI (%38,75)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (0)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%38,75)	TEŞVİK TUTARI (%2xPEK + %36,75xA.Ü)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%38,75 - (%2xPEK + %36,75xAÜ))
12.799,13 TL	12.799,13 TL	0,00 TL	115.192,13 TL	18.083,93 TL	97.108,20 TL

İMALAT SEKTÖRÜ

TEŞVİKSİZ TUTAR (%38,75)	TEŞVİK TUTARI (%38,75)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (0)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%38,75)	TEŞVİK TUTARI (%5xPEK + %33,75xA.Ü)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%38,75 - (%5xPEK + %33,75xAÜ))
12.799,13 TL	12.799,13 TL	0,00 TL	115.192,13 TL	26.011,13 TL	89.181,00 TL

YASAL DAYANAK	3294 sayılı Kanun'un ek 5'inci maddesi, 2018/8 - 2021/18 No'lu Genelgeler.	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
AÇIKLAMA	Özel sektör işverenleri tarafından Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışmayı Teşvik Fonu Kurulu tarafından verilen nakdi düzenli sosyal yardımlardan yararlanan kişilerin ikamet ettiği hanede bulunanlardan işe alınan sigortalıların prime esas kazanç alt sınır üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin tamamı Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından karşılanmaktadır.	26.04.2016	-	03294

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

İşyeri Yönünden;

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde verilmesi,
- ✓ Primlerin yasal süresinde ödenmesi,
- ✓ Sigortalının işe alındığı tarihten bir önceki yılın ortalama sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması,
- ✓ Kuruma borcun bulunmaması (varsa da yapılandırılmış/tecil ve taksitlendirilmiş olması ve düzenli ödenmesi),
- ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması.

Sigortalı Yönünden;

- ✓ 26.04.2016 tarihi ve sonrasında işe alınmış olması,
- ✓ Türkiye İş Kurumu'na kayıtlı işsiz olması,
- ✓ İşe giriş tarihinden önceki son 1 yıl içerisinde nakdî düzenli sosyal yardımlardan en az bir defa yararlanmış olanların ikamet ettiği hanede bulunması,
- ✓ 5510 sayılı Kanununun 60'ıncı maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin (1) numaralı alt bendi kapsamında olması.

NOTLAR

- ✓ Destekten yararlanma süresi 1 yıldır.
- ✓ 5335 sayılı Kanun'un 30'uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait işyerleri ile bu işyerlerinin yaptırdığı her türlü alım ve yapım işlerine ilişkin işyerleri hakkında uygulanmaz.
- ✓ Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışan sigortalılardan ve yurtdışında çalıştırılan sigortalılardan dolayı bu teşviktен yararlanılamaz.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2026 Yılı Brüt Asgari Ücretine Göre)

PEK ALT SINIRINDAN

PEK ÜST SINIRINDAN

İMALAT DIŞI SEKTÖRLER

TEŞVİKSİZ TUTAR (%38,75)	TEŞVİK TUTARI (%2 + %19,75)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%17)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%38,75)	TEŞVİK TUTARI (%2xPEK + %19,75xAÜ)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%38,75 - (%2xPEK + %19,75xAÜ))
12.799,13 TL	7.184,03 TL	5.615,10 TL	115.192,13 TL	12.468,83 TL	102.723,30 TL

İMALAT SEKTÖRÜ

TEŞVİKSİZ TUTAR (%38,75)	TEŞVİK TUTARI (%5 + %16,75)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%17)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%38,75)	TEŞVİK TUTARI (%5xPEK + %16,75xAÜ)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%38,75 - (%5xPEK + %16,75xAÜ))
12.799,13 TL	7.184,03 TL	5.615,10 TL	115.192,13 TL	20.396,03 TL	94.796,10 TL

YASAL DAYANAK	6331 sayılı Kanun'un 7'nci maddesi, İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Desteklenmesi Hakkında Yönetmeliği'nin 6'ncı maddesi, İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Desteklenmesi Hakkında Tebliğ.	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
AÇIKLAMA	10'dan az çalışanı bulunan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde sigortalı başına günlük brüt asgari ücretin tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde %1,4'i, çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde %1,6'sı işverene ödenmektedir. Finansmanı SGK (kısa vadeli sigorta kollarından) tarafından karşılanmaktadır.	01.01.2014	-	-

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Türkiye genelinde, tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde ondan az çalışanın bulunması,
- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde verilmesi,
- ✓ Türkiye genelinde prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmaması (varsa yapılandırılmış/tecil ve taksitlendirilmiş olması ve düzenli ödenmesi),
- ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması,
- ✓ Tehlikeli ve çok tehlikeli işyerleri için yansıtma faturası düzenlenmesi ve Kuruma verilmesi,
- ✓ İşyerinin, İSG-KATİP'e kayıtlı onaylanmış ve devam eden iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin verilmesine ilişkin hizmet sunucusu ile yapılmış bir sözleşmesinin olması.

NOTLAR

Destek ödemelerine ilişkin başvurular;

- ✓ Ocak, Şubat ve Mart ayları için Nisan ayının sonuna kadar,
- ✓ Nisan, Mayıs ve Haziran ayları için Temmuz ayının sonuna kadar,
- ✓ Temmuz, Ağustos ve Eylül ayları için Ekim ayının sonuna kadar,
- ✓ Ekim, Kasım ve Aralık ayları için izleyen yılın Ocak ayının sonuna kadar yapılır.

Ödemeler:

- ✓ Birinci dönem destek ödemeleri Ocak, Şubat ve Mart ayları için Mayıs ayının sonunda,
- ✓ İkinci dönem destek ödemeleri Nisan, Mayıs ve Haziran ayları için Ağustos ayının sonunda,
- ✓ Üçüncü dönem destek ödemeleri Temmuz, Ağustos ve Eylül ayları için Kasım ayının sonunda,
- ✓ Dördüncü dönem destek ödemeleri Ekim, Kasım ve Aralık ayları için izleyen yılın Şubat ayının sonunda gerçekleştirilir.

RAKAMLARLA BİR SİGORTALI İÇİN 30 GÜNLÜK DESTEK TUTARI (2026 Yılı Brüt Asgari Ücretine Göre)

PEK ALT SINIR (Tehlikeli İşyeri)

462,42 TL

PEK ALT SINIR (Çok Tehlikeli İşyeri)

528,48 TL